

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

2016

EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT OF
GRADUATES



广州医科大学
2016 届毕业生
就业质量年度报告

厚德 / 修身 / 博学 / 致远

广州医科大学就业指导中心
GMU Employment Guidance Center



廣州醫科大學

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

广州市南方人力资源评价中心有限公司 编
South China Market of Human Resources

— 高校概述 —

PREFACE

广州医科大学创办于 1958 年，是一所以医学为优势和特色，开展博士、硕士、本科多层次人才培养的全日制高校，也是广东省第一批次招生和高水平大学建设高校。

学校下设 19 个学院，7 所直属医院和 11 所非直属附属医院，22 个研究所/中心，1 个国家临床医学研究中心，拥有包括国家重点实验室在内的 19 个市级以上重点实验室，1 个国家重点学科，9 个国家临床重点专科，一批省级重点学科和重点专科，其中呼吸内科排名全国第一、胸外科排名全国第七，临床医学进入 ESI 排名全球前 1%。

学校坚持“人才兴校”战略，汇聚了中国工程院院士、“千人计划”专家、新世纪百千万人才工程国家级人选、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、长江学者讲座教授、国家级教学名师、国家有突出贡献专家等一批优秀教师。现有博士研究生导师 97 人，硕士研究生导师 774 人。

学校致力于培养具有人文情怀、国际视野、创新精神和实践能力的复合型人才。开设本科招生专业 20 个，覆盖医学、理学、管理学、工学、法学 5 个学科门类。拥有国家级特色建设专业 2 个，省级综合改革试点专业 8 个，省级名牌专业 3 个，省级特色建设专业 4 个，省级重点专业 1 个。建有国家级精品资源共享课 1 门，国家级双语教学示范课程 1 门；省级精品资源共享课程 14 门、省级精品视频公开课程 5 门。国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，省级实验教学示范中心 8 个。学校具有研究生推免资格，建有一级学科硕士授权点 10 个，其中科学学位硕士授权点 6 个，专业学位硕士授权点 4 个，独立科学学位二级学科

硕士授权点 2 个；一级学科博士授权点 1 个，二级学科博士授权点 20 个，设有一级学科(临床医学)博士后流动站。学校现有全日制本科生和研究生 9051 人。近五年，毕业生总体就业率超过 97%。

近年来，学校承担了国家科技支撑计划等各类科研课题 2000 余项，国家自然科学基金立项数连续两年位居全国百强；获得国家和省部级等各级科技奖励 50 多项；并在《Nature Medicine》、《New Eng J Med》、《Lancet》等世界知名杂志上发表论文 700 余篇。学校主办 6 种学术期刊，其中《中华生物医学工程杂志》、《中华关节外科杂志》、《血栓与止血学》为中国科技核心期刊，《胸部疾病杂志》(英文版)、《转化医学年鉴》(英文版) 分别被 SCI、PubMed 收录。

学校广泛开展对外学术和教育交流合作，是广东省本科教育国际化办学改革试点单位，先后与美国、英国、法国、荷兰、澳大利亚、新西兰、韩国以及中国台湾、香港、澳门等国家和地区的多所高校建立了稳定的合作交流关系。

半个多世纪的薪火相传，学校逐渐形成了“艰苦创业、脚踏实地、开拓进取”的广医人精神，确立了“德术兼修，医文相融，师生为本”的办学理念。在新的历史时期，学校将立足广州、服务广东、面向全国、放眼世界，继续推进“学科强校、人才兴校、附属医院组团发展”三大战略，凝心聚力，开拓进取、锐意创新，努力把学校建成为一所位居全国独立建制医科院校前列的高水平教学研究型医科大学，力争在人才培养、科学研究、医疗卫生服务、文化传承创新等方面做出更大的贡献！

— 报告说明 —

INSTRUCTION

本报告数据来源于两个方面：

1.广州医科大学就业指导中心。数据统计截止日期为 2016 年 9 月 10 日。

使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业基本情况等部分。

2.第三方数据调查公司(广州市南方人力资源评价中心有限公司,以下简称“南方人才”)调研数据,调研面向全校 2015 届毕业生,自 2016 年 11 月 21 日至 2016 年 12 月 10 日,历时 20 天,共回收有效问卷 1157 份,其中本科毕业生占有效样本的 47.36%,专科毕业生占有效样本的 38.81%,毕业研究生占有效样本的 11.06%,用人单位占有效样本的 2.77%。使用数据涉及自主创业基本情况、国内升学基本情况、出国(境)基本情况、未就业基本情况、就业质量分析、求职过程分析、对教育教学的评价及反馈等部分。

— 目 录 —

CONTENTS

高校概述	I
报告说明	III
第一部分 毕业生基本情况	1
1 毕业生的规模和结构	1
1.1 毕业生规模	1
1.2 毕业生结构	1
2 初次就业率	5
2.1 总体就业率	5
2.2 各学院/专业就业率	6
3 国内就业基本情况	8
3.1 地区流向	8
3.2 行业流向	10
3.3 职业流向	11
3.4 单位流向	14
3.5 医疗卫生单位流向情况	16
3.6 换岗情况及原因	16
4 自主创业基本情况	18
4.1 行业流向	18
4.2 创业原因	19
4.3 创业主要困难	19
4.4 创业对口度	20
5 国内升学基本情况	20
5.1 院校流向	20
5.2 专业相关度	21
5.3 升学原因	21
5.4 升学满意度	22
6 出国（境）基本情况	22
6.1 出国（境）目的	22
6.2 出国（境）去向	23

7	未就业基本情况	23
7.1	未就业状态	23
7.2	未就业原因	24
第二部分 就业质量分析		25
1	薪酬水平	25
1.1	总体水平	25
1.2	薪酬分布	26
2	专业对口度	27
3	职业期待符合度	27
4	工作满意度	28
第三部分 求职过程分析		29
1	基本求职信息	29
1.1	求职场次	29
1.2	求职途径	29
1.3	求职困难	30
2	就业/创业指导服务工作评价	31
2.1	我校优势	31
2.2	就业指导服务工作满意度	31
2.3	创业指导服务工作满意度	32
2.4	希望提供的指导服务内容	32
第四部分 对教育教学的评价及反馈		33
1	母校评价	33
1.1	母校满意度	33
1.2	母校推荐度	33
1.3	值得改进方面	34
2	毕业生评价	35
2.1	毕业生自评	35
2.2	用人单位评价	36
第五部分 就业指导工作总结		39

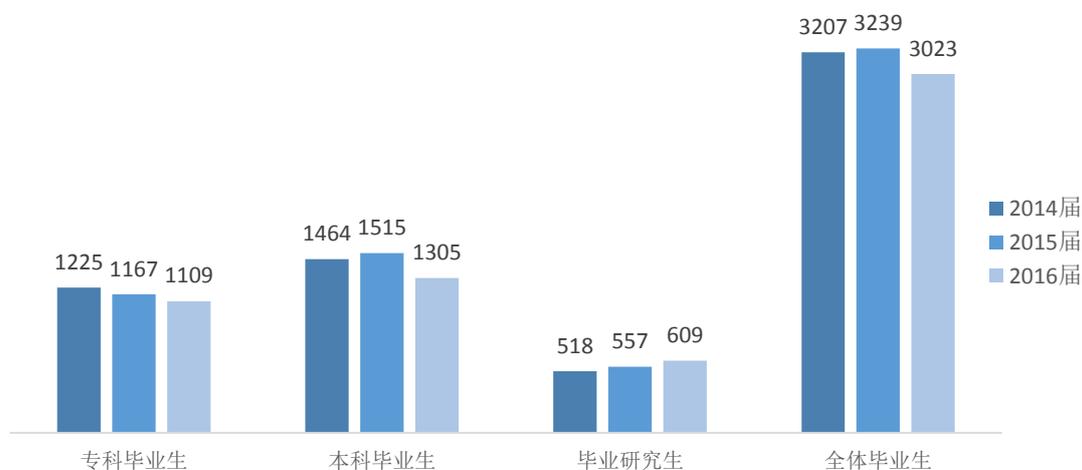
1	就业工作取得的成效	39
1.1	就业率保持稳定	39
1.2	考研率高、考研质量好	39
1.3	企业及毕业生对就业质量评价高	39
2	就业工作措施	40
2.1	“一”为“一把手工程”	40
2.2	“二”为两个发展新机遇	40
2.3	“三”为三个优势	41
2.4	“四”为四种常态化	41
3	仍需提高的地方	43
3.1	少部分毕业生的就业观念存在误区	43
3.2	自主创业的同学比较少	43
4	对应的措施	43

第一部分 毕业生基本情况

1 毕业生的规模和结构

1.1 毕业生规模

2016年广州医科大学共有各类毕业生3023人，其中专科毕业生1109人，本科毕业生1305人，毕业研究生609人（包括硕士毕业生555人，博士毕业生54人）。与前两年相比，除了研究生人数有所上升，本科生、专科生及总体规模均有所下降。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-1 毕业生规模

单位：人

1.2 毕业生结构

1.2.1 性别结构

2016年全体毕业生中，男生占1026人，女生占1997人，男女比例为0.51:1。其中本科毕业生男女比例为0.66:1，专科毕业生男女比例为0.21:1，毕业研究生男生人数略多于女生，性别比为1.09:1。

表 1-1 毕业生性别结构

学历	男		女		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	517	39.62%	788	60.38%	0.66:1
专科毕业生	192	17.31%	917	82.69%	0.21:1
毕业研究生	317	52.05%	292	47.95%	1.09:1
合计	1026	33.94%	1997	66.06%	0.51:1

数据来源：广州医科大学就业指导中心。



1.2.2 学院/专业结构

① 本科毕业生

本科毕业生分布在 11 个学院，其中第二临床学院毕业生人数占比最多（24.37%），其次是第一临床学院（18.85%）和卫生管理学院（12.34%）。

表 1-2 本科毕业生学院结构

学院	专业	人数	比例
第二临床学院	临床医学	185	14.18%
	麻醉学	65	4.98%
	医学影像学	68	5.21%
	总计	318	24.37%
第三临床学院	临床医学	121	9.27%
	总计	121	9.27%
第五临床学院	康复治疗学	30	2.30%
	总计	30	2.30%
第一临床学院	临床医学	183	14.02%
	中西医临床医学	63	4.83%
	总计	246	18.85%
公共卫生学院	食品质量与安全	28	2.15%
	统计学	26	1.99%
	预防医学	27	2.07%
	总计	81	6.21%
护理学院	护理学	94	7.20%
	总计	94	7.20%
基础学院	生物技术	27	2.07%
	生物科学	20	1.53%
	生物医学工程	29	2.22%
	信息管理与信息系统	25	1.92%
	总计	101	7.74%
金域检验学院	医学检验	95	7.28%
	总计	95	7.28%
口腔医学院	口腔医学	32	2.45%
	总计	32	2.45%
卫生管理学院	法学	27	2.07%
	公共事业管理	51	3.91%

	临床医学	1	0.08%
	市场营销	34	2.61%
	应用心理学	48	3.68%
	总计	161	12.34%
药学院	药学	26	1.99%
	总计	26	1.99%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

② 专科毕业生

专科毕业生分布在卫生职业技术学院从化校区（60.05%）和卫生职业技术学院江高校区（39.95%）。

表 1-3 专科毕业生学院结构

学院	专业	人数	比例
卫生职业技术学院 从化校区	护理	187	16.86%
	康复治疗技术	60	5.41%
	临床医学	200	18.03%
	医学检验技术	71	6.40%
	针灸推拿	61	5.50%
	助产	87	7.84%
	总计	666	60.05%
卫生职业技术学院 江高校区	护理	128	11.54%
	护理(高职)	60	5.41%
	口腔医学	75	6.76%
	药学	47	4.24%
	医学检验技术	37	3.34%
	医学影像技术	48	4.33%
	助产	48	4.33%
	总计	443	39.95%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。



③ 毕业研究生

在毕业研究生中，博士研究生总人数占 8.87%，其中内科学专业博士研究生最多，占毕业研究生总人数的 4.27%。硕士研究生总人数占 91.13%，其中内科学专业硕士研究生最多，占毕业研究生总人数的 20.53%，其次为外科学专业，占毕业研究生总人数的 17.24%。

表 1-4 毕业研究生学院结构

学历	专业	人数	比例
博士研究生	妇产科学	5	0.82%
	护理学	2	0.33%
	精神病与精神卫生学	1	0.16%
	内科学	26	4.27%
	神经病学	5	0.82%
	外科学	8	1.31%
	肿瘤学	7	1.15%
	总计	54	8.87%
硕士研究生	病理学与病理生理学	12	1.97%
	儿科学	32	5.25%
	儿少卫生与妇幼保健学	1	0.16%
	耳鼻咽喉科学	8	1.31%
	妇产科学	50	8.21%
	护理学	8	1.31%
	急诊医学	3	0.49%
	精神病与精神卫生学	4	0.66%
	康复医学与理疗学	1	0.16%
	劳动卫生与环境卫生学	3	0.49%
	临床检验诊断学	12	1.97%
	流行病学与卫生统计学	9	1.48%
	麻醉学	14	2.30%
	免疫学	4	0.66%
	内科学	125	20.53%
	皮肤病与性病学	7	1.15%
	全科医学	10	1.64%
	社会医学与卫生事业管理	14	2.30%
	神经病学	32	5.25%
	生物化学与分子生物学	10	1.64%
外科学	105	17.24%	

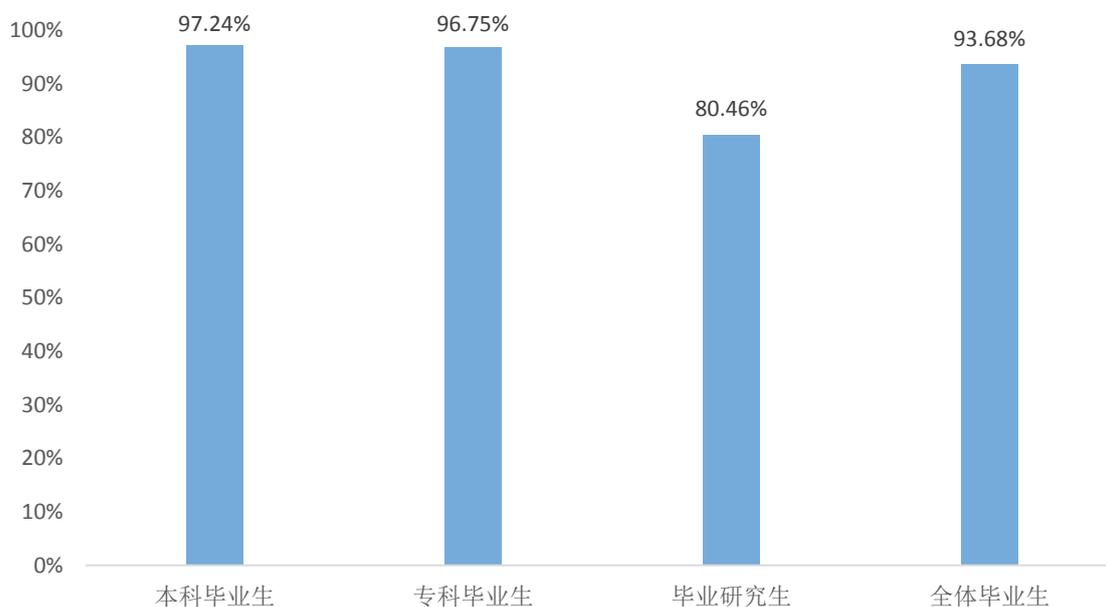
卫生毒理学	3	0.49%
眼科学	6	0.99%
药理学	19	3.12%
营养与食品卫生学	2	0.33%
影像医学与核医学	28	4.60%
运动医学	1	0.16%
中西医结合临床	9	1.48%
肿瘤学	23	3.78%
总计	555	91.13%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

2 初次就业率

2.1 总体就业率

2016 届毕业生整体初次就业率达到 93.68%，其中本科毕业生就业率达 97.24%，专科毕业生就业率达 96.75%，毕业研究生就业率达 80.46%。



注：1.就业人数包括单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同就业、选调生、村官、科研助理、其他国家基层项目、其他地方基层项目）、国内升学、出国（境）及灵活就业（自由职业、自主创业）；

2.就业率=（就业人数/毕业生总人数）*100.00%。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-2 毕业生整体初次就业率



2.2 各学院/专业就业率

2.2.1 本科毕业生

本科毕业生各专业初次就业率除临床医学（88.89%）外均在90.00%以上，其中信息管理与信息系统、药学、医学影像学、食品质量与安全、生物医学工程、护理学、口腔医学、麻醉学8个专业初次就业率均为100.00%。

表 1-5 本科毕业生各专业就业率

序号	专业	毕业生人数	初次就业率
1	信息管理与信息系统	25	100.00%
2	药学	26	100.00%
3	医学检验	95	96.15%
4	医学影像学	68	100.00%
5	应用心理学	48	94.12%
6	预防医学	27	91.67%
7	统计学	26	92.59%
8	市场营销	34	96.15%
9	食品质量与安全	28	100.00%
10	生物医学工程	29	100.00%
11	生物科学	20	93.10%
12	护理学	94	100.00%
13	康复治疗学	30	97.87%
14	中西医临床医学	63	96.67%
15	口腔医学	32	100.00%
16	麻醉学	65	100.00%
17	生物技术	27	98.46%
18	临床医学	490	88.89%
19	公共事业管理	51	97.76%
20	法学	27	98.04%
	合计	1305	97.24%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

2.2.2 专科毕业生

专科毕业生各专业初次就业率均在 90.00%以上，其中口腔医学、护理、护理（高职）3 个专业初次就业率均在 98.00%以上。

表 1-6 专科毕业生各专业就业率

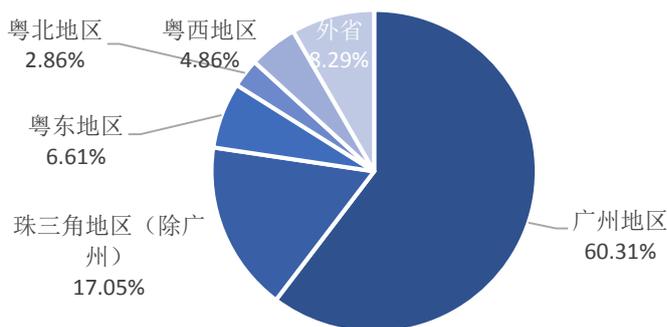
序号	专业	毕业生人数	初次就业率
1	医学检验技术	108	96.30%
2	医学影像技术	48	91.67%
3	药学	47	93.62%
4	针灸推拿	61	95.08%
5	助产	135	94.81%
6	临床医学	200	97.50%
7	康复治疗技术	60	95.00%
8	口腔医学	75	98.67%
9	护理(高职)	60	98.33%
10	护理	315	98.41%
	合计	1109	96.75%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

3 国内就业基本情况¹

3.1 地区流向

2016 届毕业生就业地遍及全国 26 个省、直辖市、自治区及特别行政区，且以本省（广东省）就业为主，占比 91.71%。其中广州地区(60.31%)占比最高,其次为除广州之外的珠三角地区²（17.05%）。

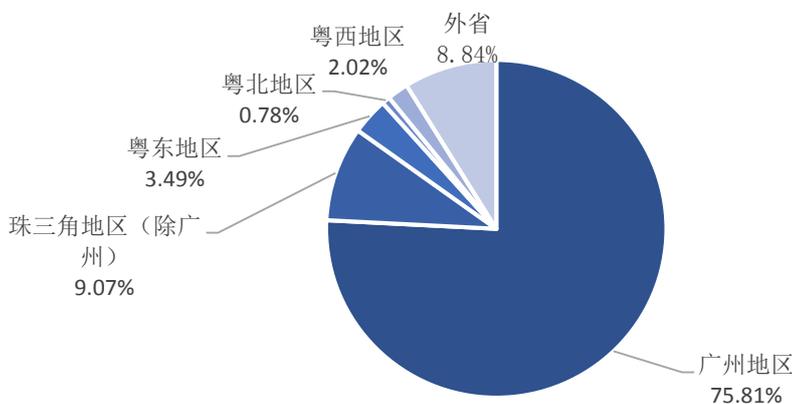


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-3 毕业生就业地区流向

3.1.1 本科毕业生

91.16%的本科毕业生选择在本省（广东省）就业，其中广州地区（75.81%）占比最高，其次为除广州之外的珠三角地区（9.07%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

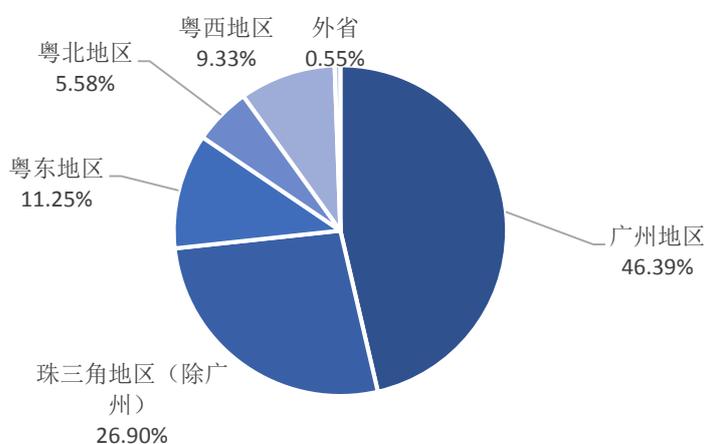
图 1-4 本科毕业生就业地区比率

¹ 针对单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同就业、选调生、村官、科研助理、其他国家基层项目、其他地方基层项目）毕业生分析毕业生就业地区流向、就业行业流向、就业职业流向、就业单位流向。

² 珠江三角洲地区包括广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、肇庆市、江门市、中山市和东莞市；粤东包括汕头、潮州、揭阳、汕尾、河源、梅州；粤西包括湛江、茂名、阳江、云浮；粤北包括韶关、清远。

3.1.2 专科毕业生

99.45%的专科毕业生选择在本省（广东省）就业，其中广州地区（46.39%）占比最高，其次为除广州之外的珠三角地区（26.90%）。

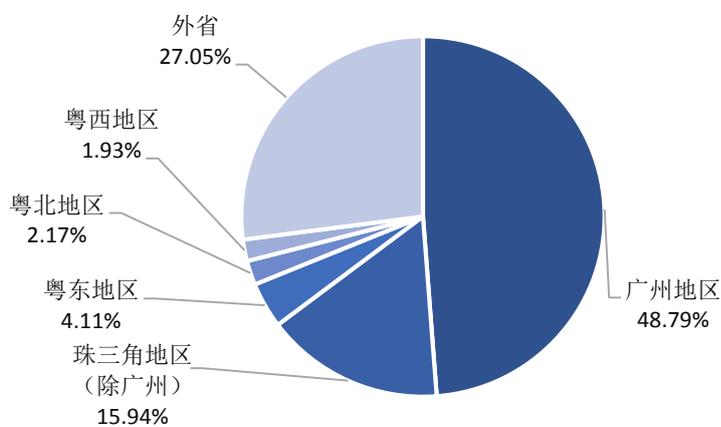


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-5 专科毕业生就业地区比率

3.1.3 毕业研究生

72.95%的毕业研究生选择在本省（广东省）就业，其中广州地区（48.79%）占比最高，其次除广州之外的珠三角地区（15.94%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-6 毕业研究生就业地区比率

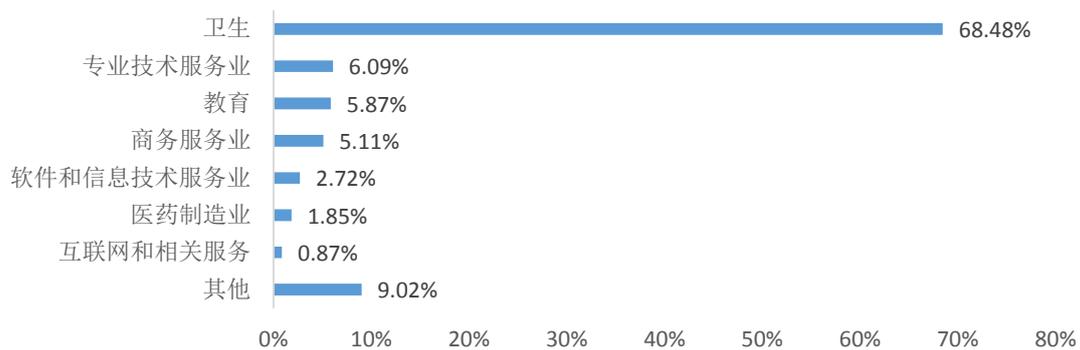


3.2 行业流向

2016 届毕业生总体以卫生行业为主，其中本科毕业生的行业流向相比专科毕业生和毕业研究生更加多元。

3.2.1 本科毕业生

本科毕业生行业流向相对多元，68.48%的毕业生在卫生行业就业，6.09%的毕业生在专业技术服务业就业，5.87%的毕业生在教育行业就业，5.11%的毕业生在商务服务业就业。



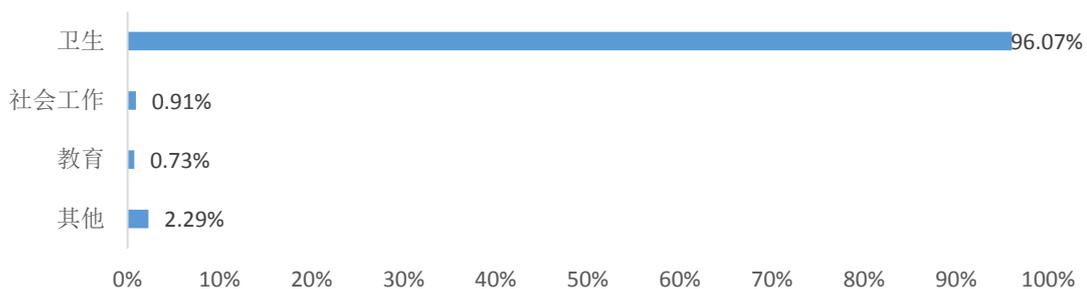
注：列举就业量占比在 0.5%以上的行业。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-7 本科毕业生行业流向

3.2.2 专科毕业生

96.07%的专科毕业生分布在卫生行业就业，其余毕业生就业集中在社会工作（0.91%）和教育（0.73%）等行业。



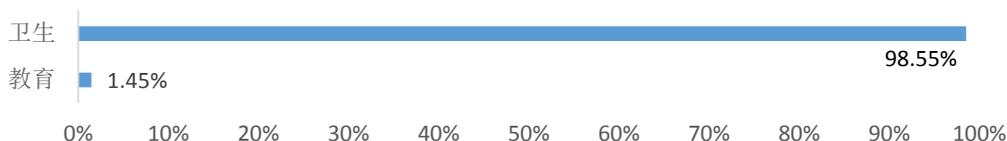
注：列举就业量占比在 0.5%以上的行业。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-8 专科毕业生行业流向情况

3.2.3 毕业研究生

毕业研究生主要集中在卫生行业（98.55%），其次为教育行业（1.45%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

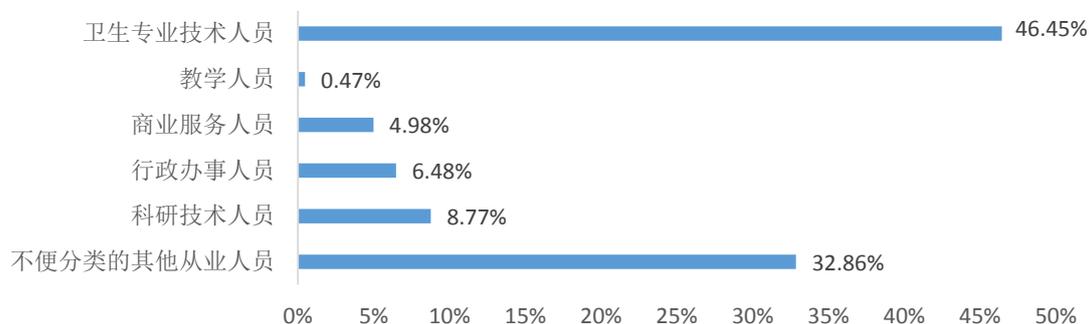
图 1-9 毕业研究生行业流向情况

3.3 职业流向

毕业生职业流向主要涵盖了卫生专业技术人员、教学人员、商业服务人员、行政办事人员、科研技术人员等，其中各层次毕业生都以卫生专业技术人员为主，这充分体现了我校专业特色。

3.3.1 本科毕业生

本科毕业生主要从事卫生专业技术人员（46.45%），其次为科研技术人员（8.77%）和行政办事人员（6.48%）等工作。

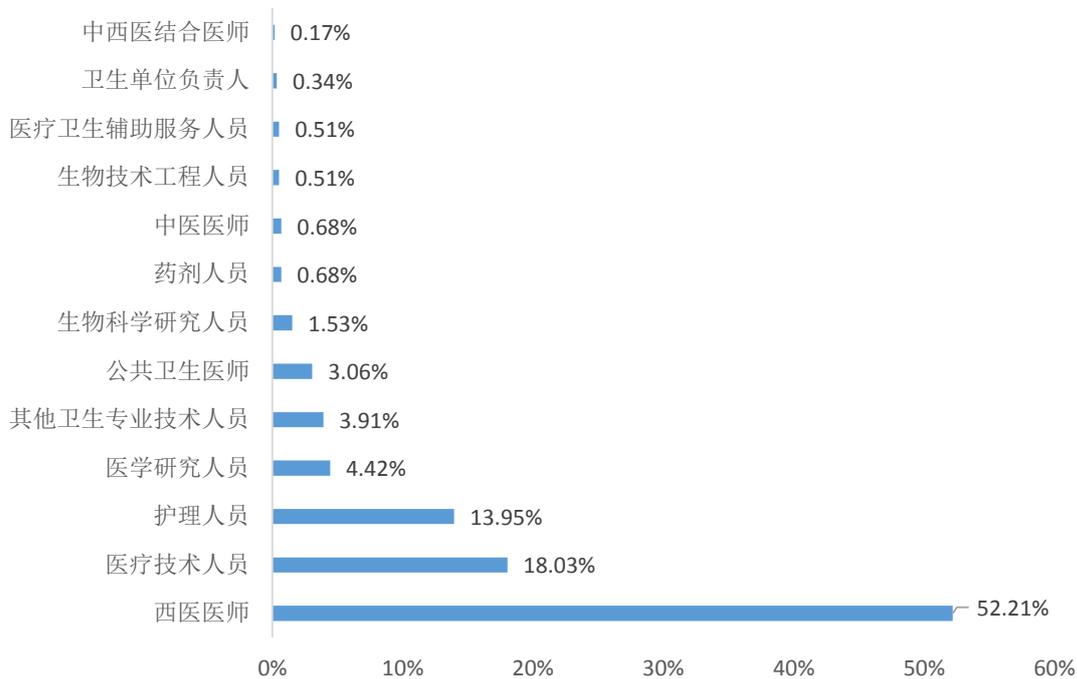


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-10 本科毕业生职业流向情况



在从事卫生专业技术人员的本科毕业生中，西医医师（52.21%）、医疗技术人员（18.03%）和护理人员（13.95%）占比较大。

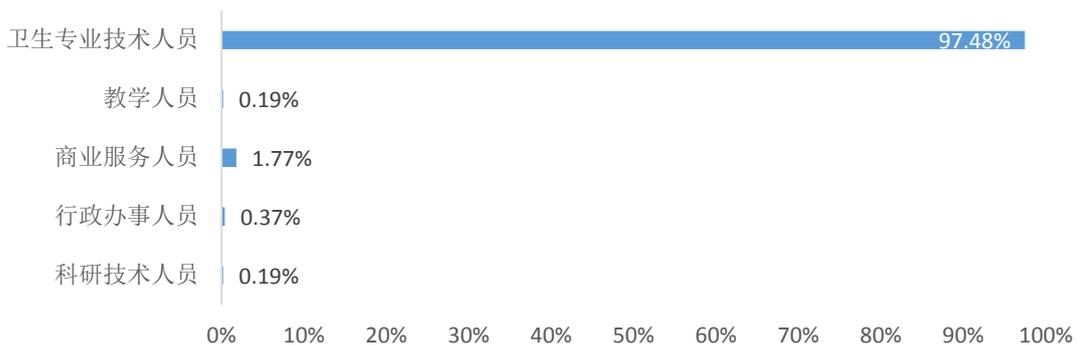


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-11 本科毕业生卫生类职业流向情况

3.3.2 专科毕业生

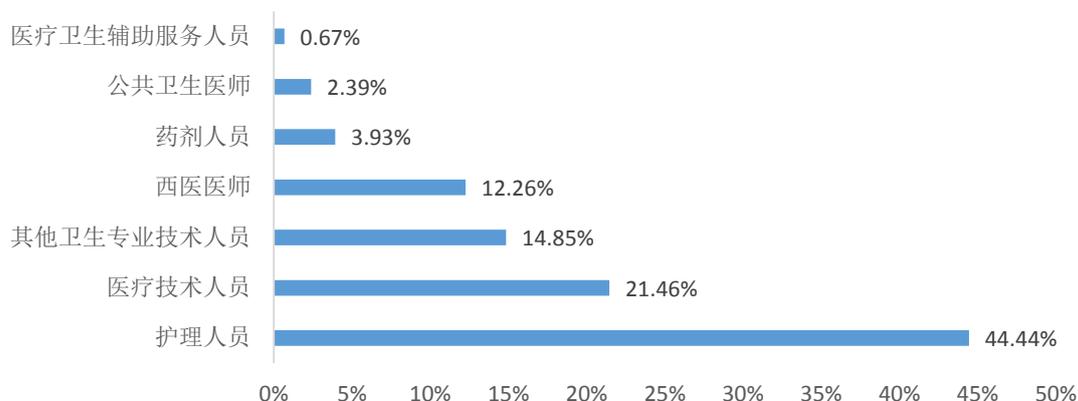
97.48%的专科毕业生所选择的职业是卫生专业技术人员，其次，有 1.77%的专科毕业生选择的职业是商业服务人员。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-12 专科毕业生职业流向情况

在从事卫生专业技术人员的专科毕业生中，护理人员（44.44%）和医疗技术人员（21.46%）占比较大。

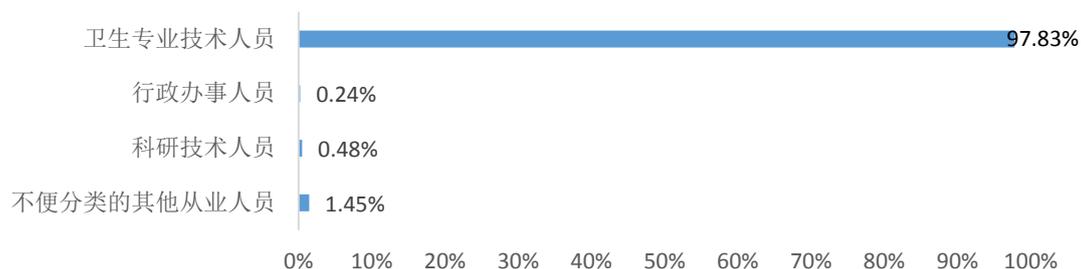


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-13 专科毕业生卫生类职业流向情况

3.3.3 毕业研究生

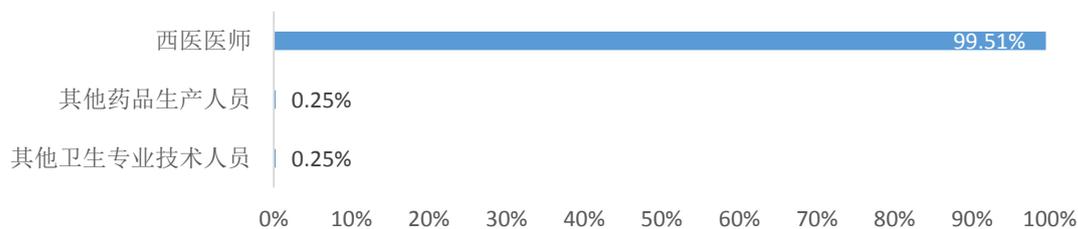
毕业研究生主要的职业选择是卫生专业技术人员（97.83%），其次为科研技术人员（0.48%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-14 毕业研究生职业流向情况

在从事卫生专业技术人员的毕业研究生中，主要从事西医医师职业（99.51%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-15 毕业研究生卫生类职业流向情况

3.4 单位流向

学校毕业生就业的单位性质覆盖了医疗卫生单位、企业单位、国家机关、其他事业单位、部队、教育机构等。

3.4.1 本科毕业生

68.41%的本科毕业生流向医疗卫生单位，其次，28.32%的本科毕业生流向企业单位。医疗卫生单位就业的本科毕业生主要分布在地市厅局属的医疗卫生单位（52.45%），其次是县属的医疗卫生单位（7.23%）。

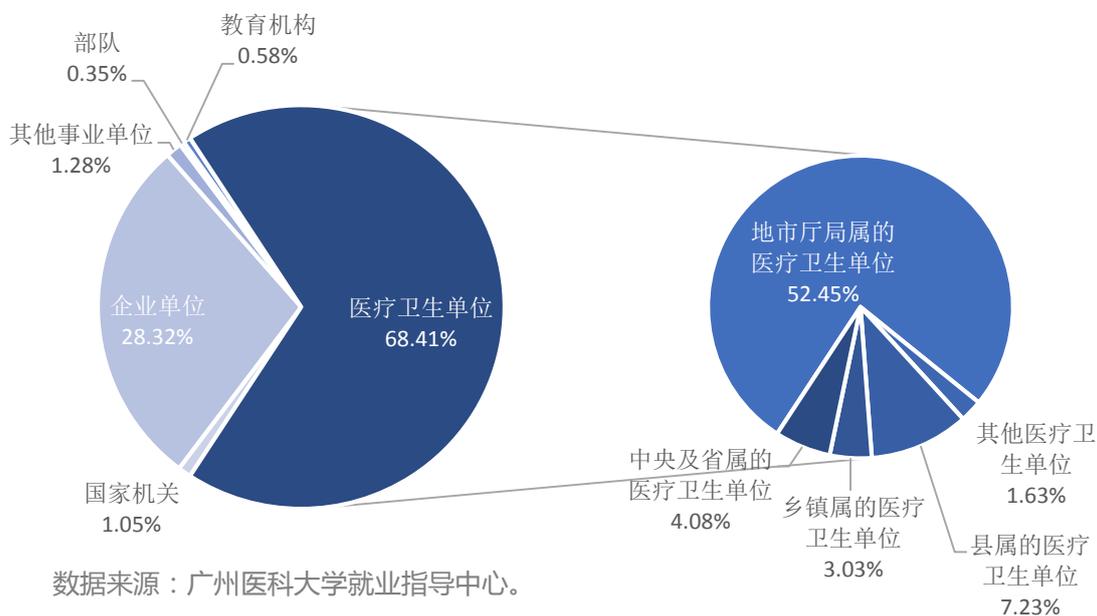
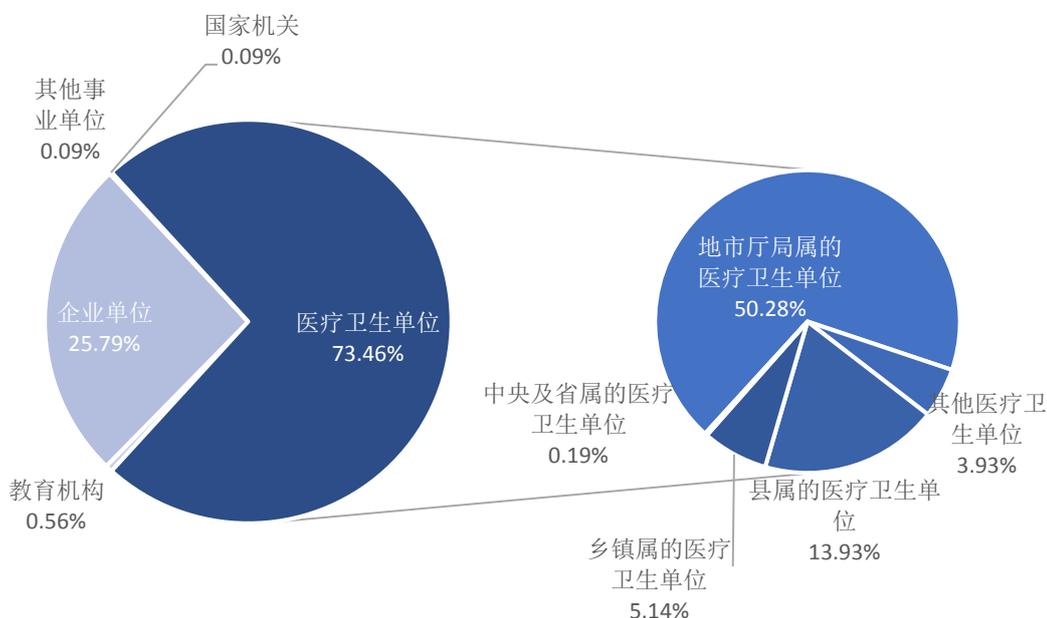


图 1-16 本科毕业生单位流向情况

3.4.2 专科毕业生

73.46%的专科毕业生流向医疗卫生单位，其次，25.79%的专科毕业生流向企业单位。医疗卫生单位就业的专科毕业生主要分布在地市厅局属的医疗卫生单位（50.28%），其次是县属的医疗卫生单位（13.93%）。

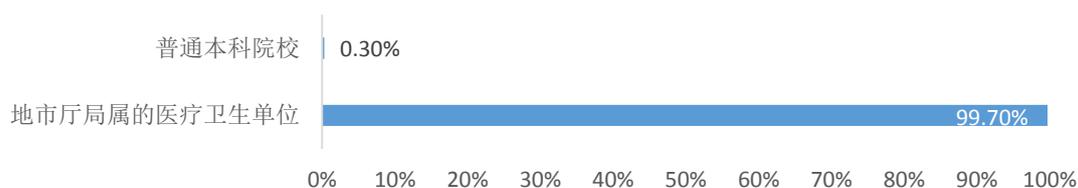


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-17 专科毕业生单位流向情况

3.4.3 毕业研究生

毕业研究生主要集中在地市厅局属的医疗卫生单位（99.70%），其余为普通本科院校（0.30%）。

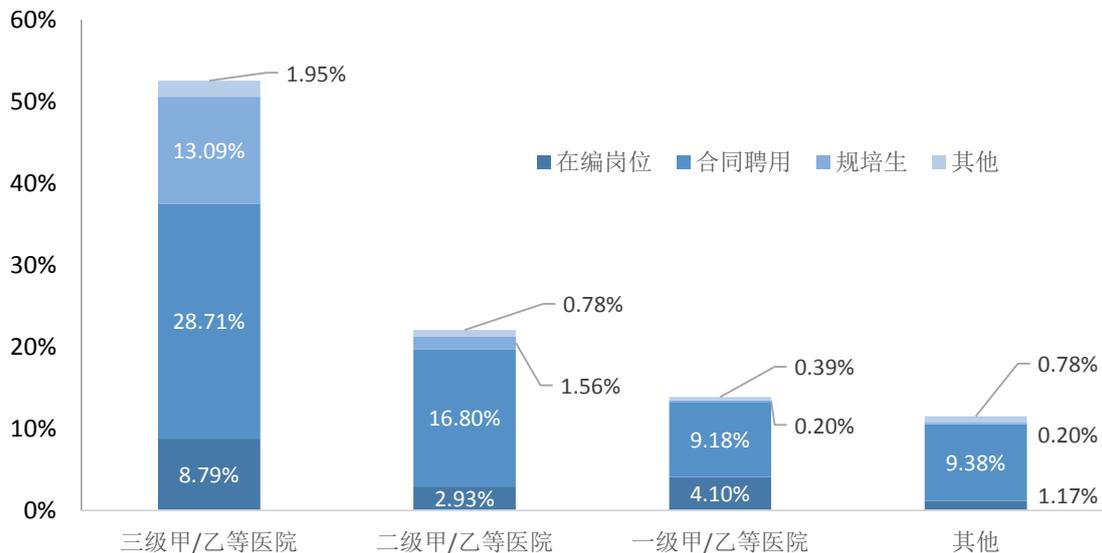


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-18 毕业研究生单位流向情况

3.5 医疗卫生单位流向情况

流向医疗卫生单位的 2016 届毕业生中，流向三级甲/乙等医院的人员占比为 52.54%，其中合同聘用人员占比最高（28.71%）；流向二级甲/乙等医院的人员占比为 22.07%，其中合同聘用人员占比最高（16.80%）；流向一级甲/乙等医院的人员占比为 13.87%，其中合同聘用人员占比最高（9.18%）。

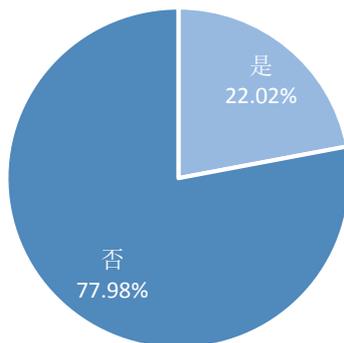


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-19 医疗卫生单位流向情况

3.6 换岗情况及原因

在 2016 届的全体毕业生中，其中 22.02% 的毕业生有换岗经历，77.98% 的毕业生无换岗经历。

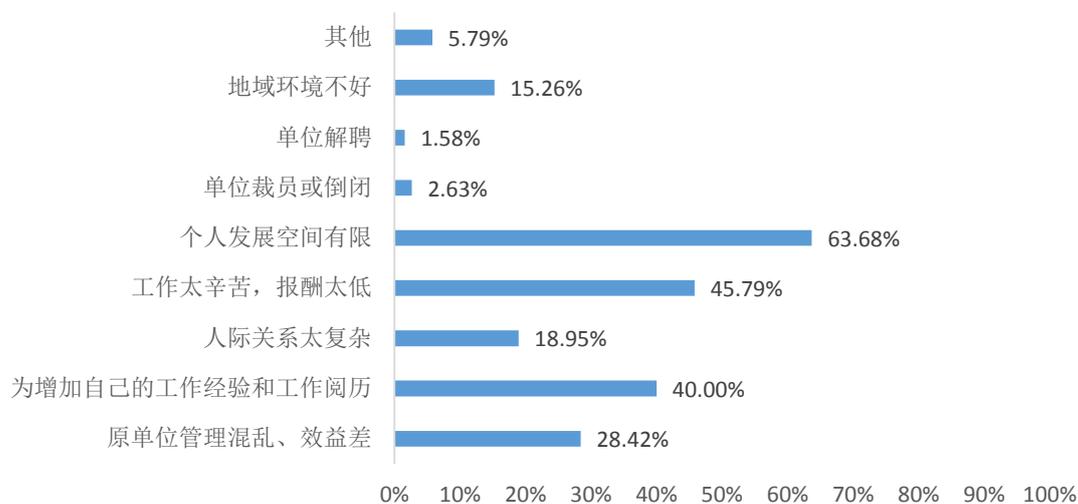


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-20 毕业生换岗情况

3.6.1 换岗原因

调研显示，个人发展空间有限（63.68%）、工作太辛苦，报酬太低（45.79%）、为增加自己的工作经验和阅历（40.00%）是应届毕业生换岗三大主要原因。



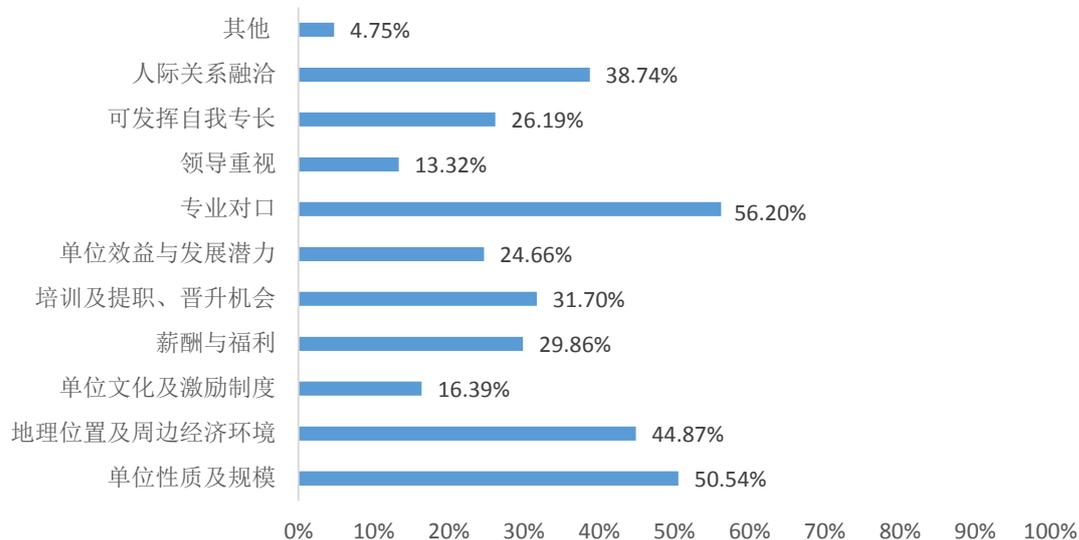
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016届毕业生年度就业质量调查。

图 1-21 毕业生换岗原因

3.6.2 留任原因

调研显示，与换岗原因相对应的，专业对口（56.20%）、单位性质及规模（50.54%）、地理位置及周边经济环境（44.87%）是应届毕业生愿意在原岗位长期留任的三大主要原因。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

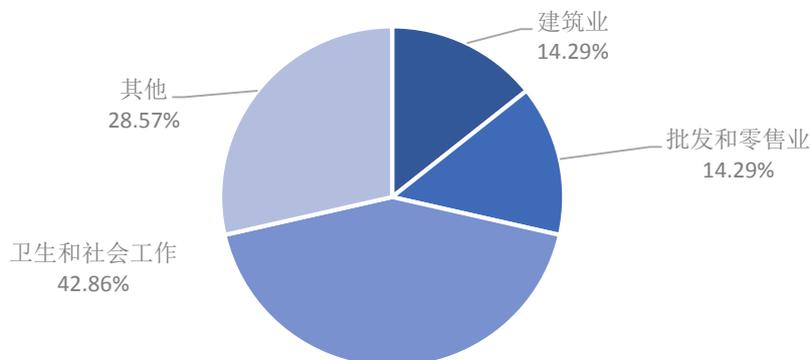
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-22 毕业生留任原因

4 自主创业基本情况

4.1 行业流向

我校 2016 届毕业生创业的主要行业流向为卫生和社会工作行业（42.86%），其次为建筑业（14.29%）、批发和零售业（14.29%）。

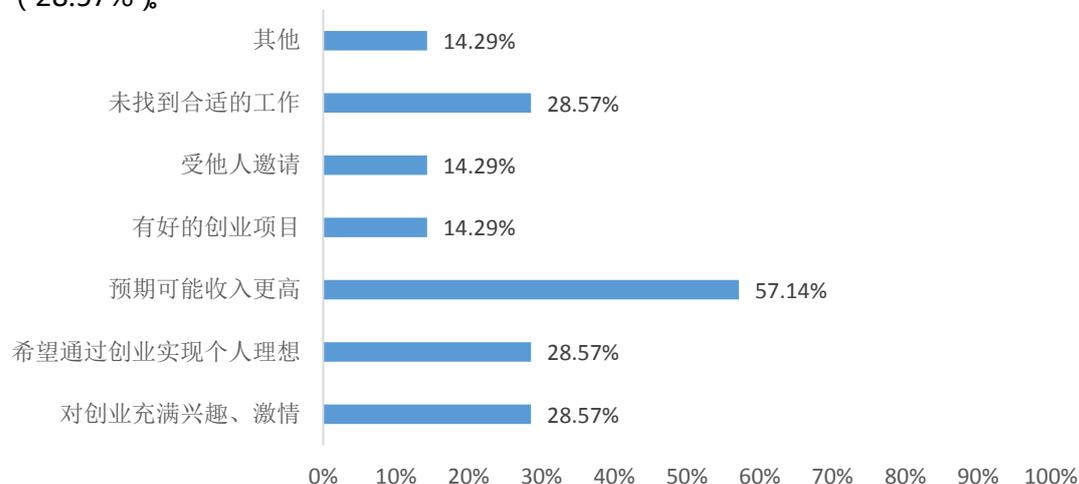


数据来源：第三方机构南方人才测评中心-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-23 毕业生自主创业行业流向情况

4.2 创业原因

毕业生选择创业的主要原因是预期可能收入更高 (57.14%) , 其次为希望通过创业实现个人理想 (28.57%) 、对创业充满兴趣、激情 (28.57%) 、未找到合适的工作 (28.57%) 。



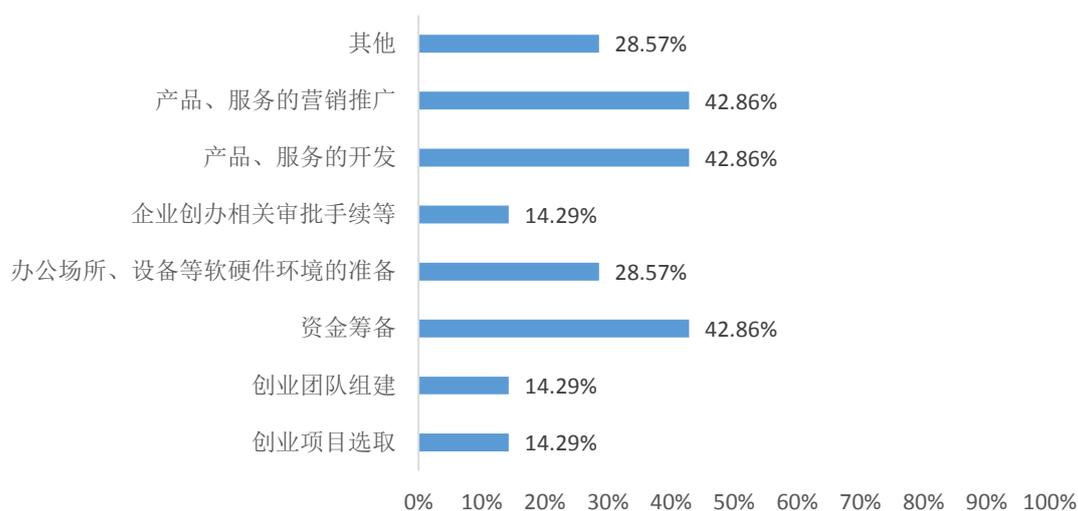
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-24 毕业生自主创业原因

4.3 创业主要困难

调研显示，毕业生创业面临的主要困难集中在资金筹备 (42.86%) 、产品、服务的开发 (42.86%) 和产品、服务的营销推广 (42.86%) 三方面。



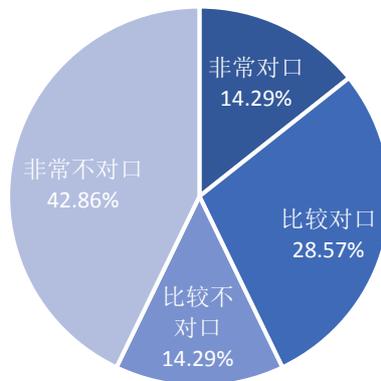
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-25 毕业生自主创业主要困难

4.4 创业对口度

调研显示，毕业生创业对口程度较低（42.86%）。猜测原因，可能与我校专业以医学为主，与国内创业大环境相符程度较低有一定关系。



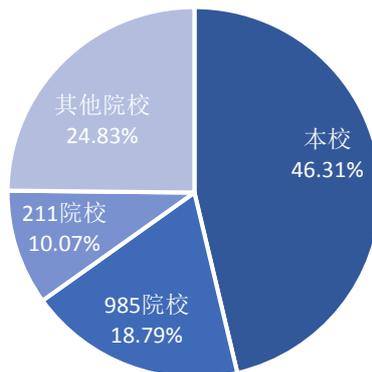
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-26 毕业生自主创业对口度情况

5 国内升学基本情况

5.1 院校流向

在选择国内升学的毕业生中，有 46.31%的毕业生选择本校深造，18.79%选择“985”院校深造，10.07%选择“211”院校深造，其余毕业生选择在其他高校深造。

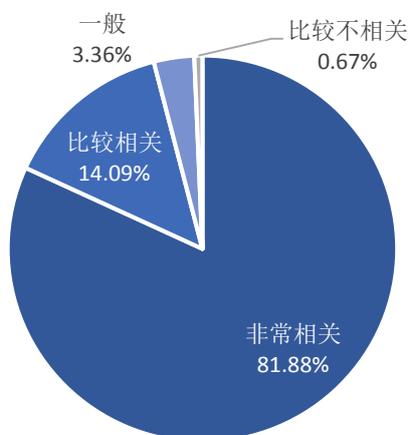


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-27 毕业生国内升学院校流向情况

5.2 专业相关度

81.88%的升学学生认为升学专业非常相关，14.09%的学生专业比较相关，仅有0.67%的学生表示升学专业与原专业不相关。总体来看，我校毕业生升学相关度较高。

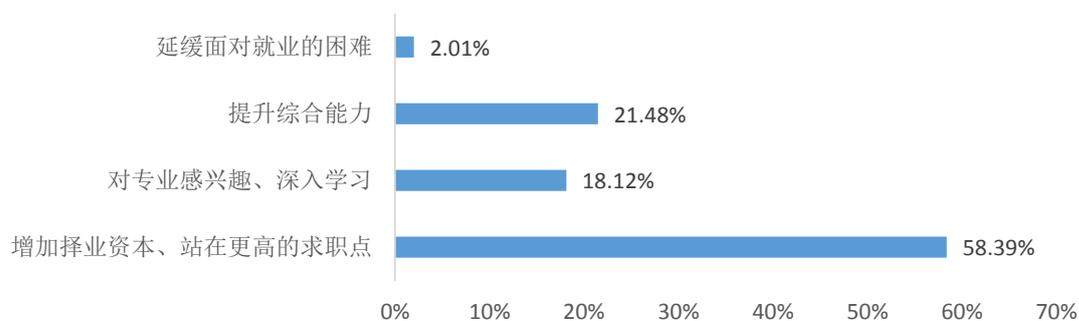


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-28 升学毕业生专业相关度情况

5.3 升学原因

毕业生选择升学的首要原因是增加择业资本、站在更高的求职点（58.39%），其次是提升综合能力（21.48%）和深入学习专业（18.12%）。

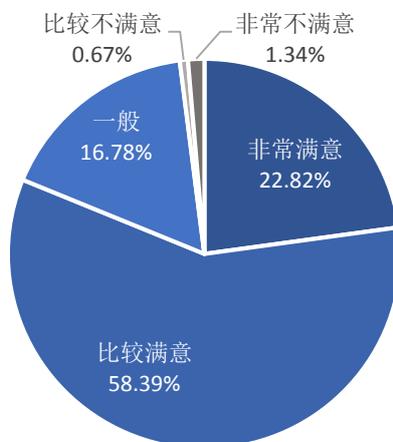


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-29 毕业生升学原因

5.4 升学满意度

毕业生对升学结果的满意度为 97.99%。



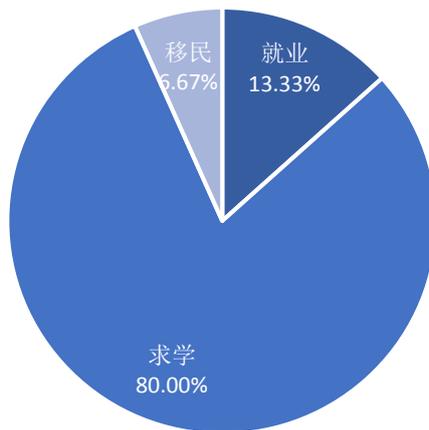
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-30 毕业生升学满意度情况

6 出国（境）基本情况

6.1 出国（境）目的

选择出国（境）的毕业生中，有 80.00% 目的在于求学，13.33% 目的在于就业，6.67% 目的在于移民。

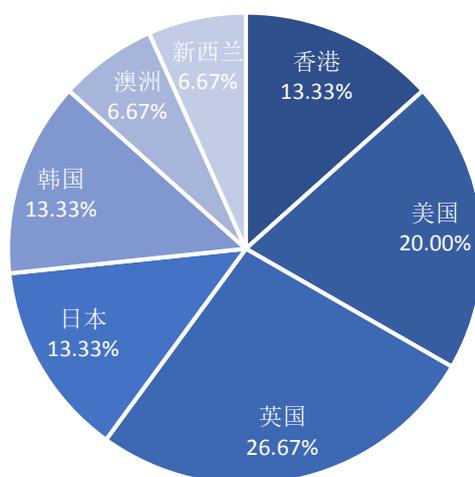


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-31 毕业生出国（境）目的

6.2 出国（境）去向

选择出国（境）的毕业生，主要流向英、美、日、韩以及香港。



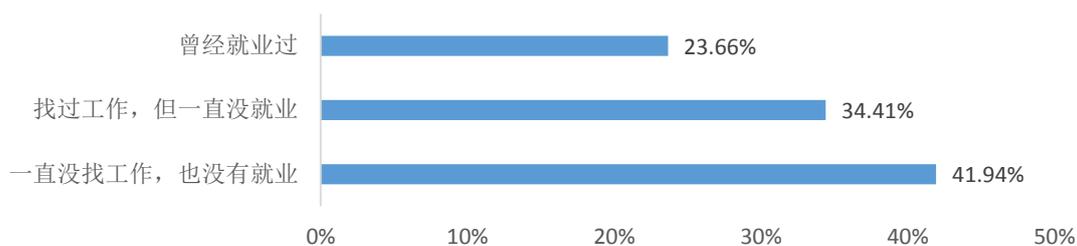
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-32 毕业生出国（境）去向

7 未就业基本情况

7.1 未就业状态

在未就业的毕业生中，有 41.94% 的毕业生一直没找工作，也没有就业，34.41% 的毕业生找过工作，但一直没就业，23.66% 的毕业生曾经就业过。



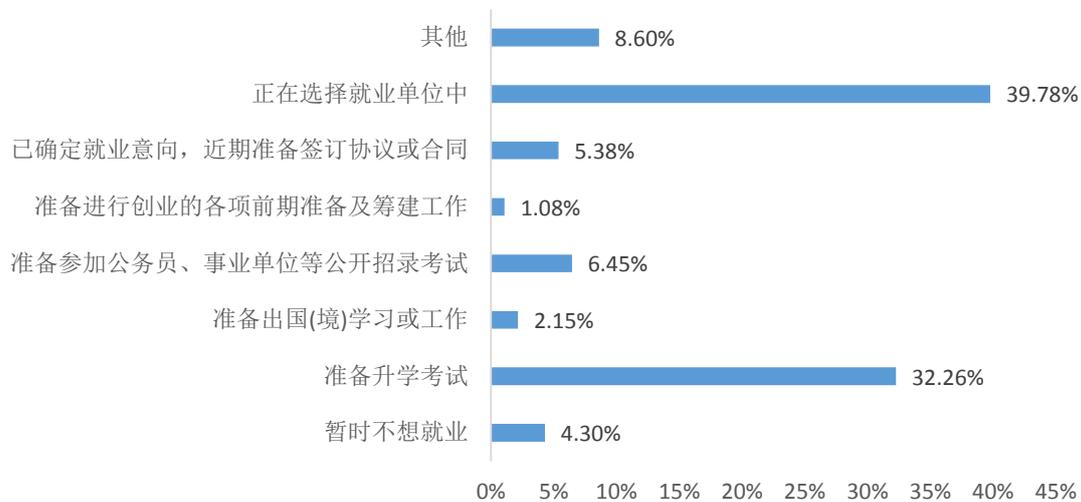
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-33 未就业毕业生状态情况



7.2 未就业原因

未就业毕业生的主要原因是正在选择就业单位中 (39.78%), 其次为准备升学考试 (32.26%)。



数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

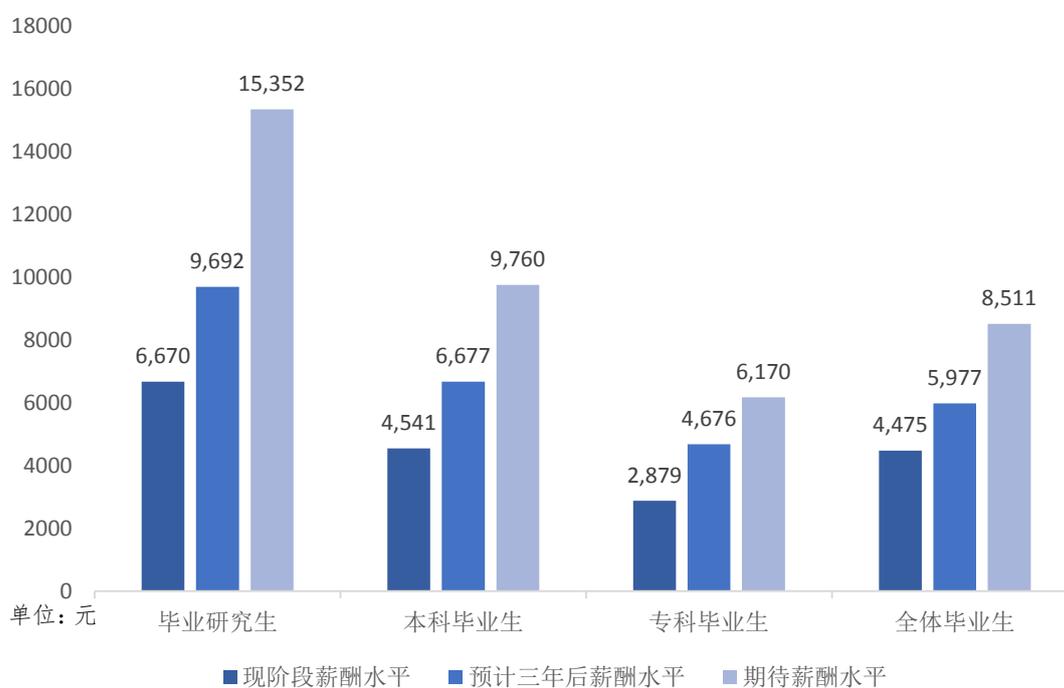
图 1-34 毕业生未就业原因

第二部分 就业质量分析

1 薪酬水平

1.1 总体水平

调研数据显示，全体毕业生的平均月薪约为 4475 元。其中专科毕业生平均月薪约为 2879 元，预计三年后薪酬约为 4676 元，期待薪酬约为 6170 元。本科毕业生平均月薪约为 4541 元，预计三年后薪酬约为 6677 元，期待薪酬约为 9760 元。毕业研究生平均月薪约为 6670 元，预计三年后薪酬约为 9692 元，期待薪酬约为 15352 元。



注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

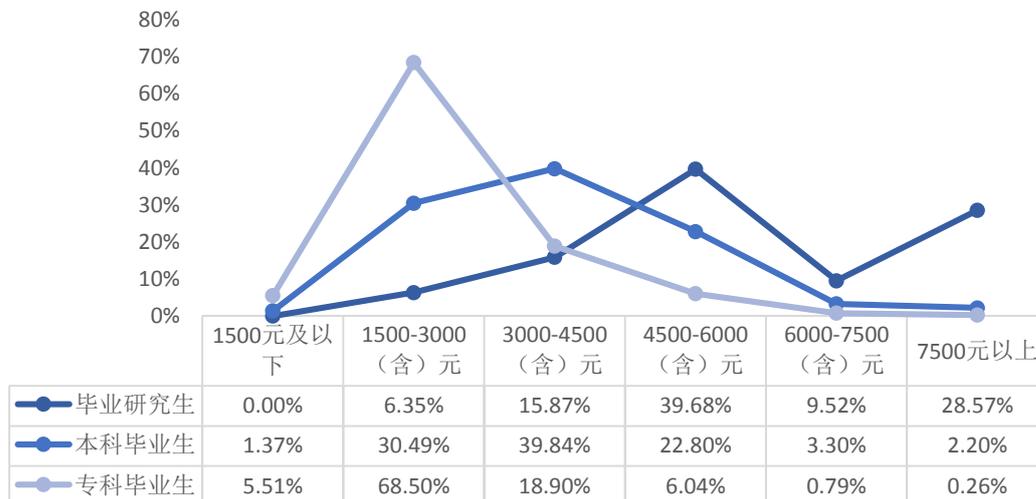
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-1 毕业生薪酬总体水平情况

1.2 薪酬分布

1.2.1 学历

大部分专科毕业生（68.50%）的薪酬水平在 1500-3000 元之间，大部分本科毕业生（39.84%）的薪酬水平在 3000-4500 元之间，大部分毕业研究生（39.68%）的薪酬水平在 4500-6000 元之间。

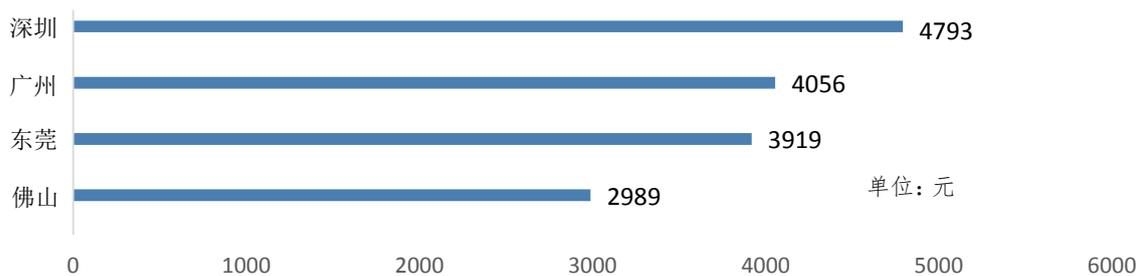


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-2 毕业生薪酬学历分布情况

1.2.2 主要就业城市

2016 届毕业生主要就业城市薪酬排序依次是深圳（4793 元）、广州（4056 元）、东莞（3919 元）、佛山（2989 元）。



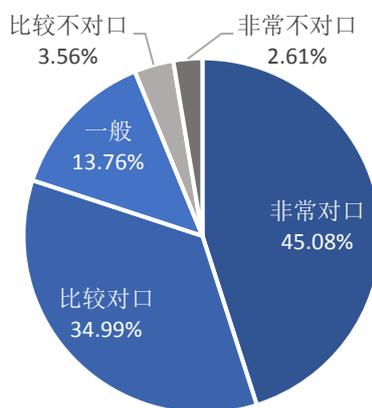
注：主要就业城市指答题人数超过 20 位的就业城市。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-3 毕业生薪酬主要就业城市分布情况

2 专业对口度

毕业生自我评价的工作与专业对口度为 93.83%，说明我校毕业生所学专业与其就业岗位的相关度较高，表明学校的专业设置总体符合目前的社会需求，毕业生能够学以致用。

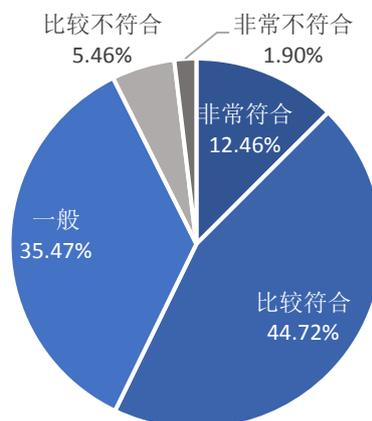


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-4 毕业生就业专业对口度情况

3 职业期待符合度

2016 届毕业生的职业期待符合度为 92.64%。



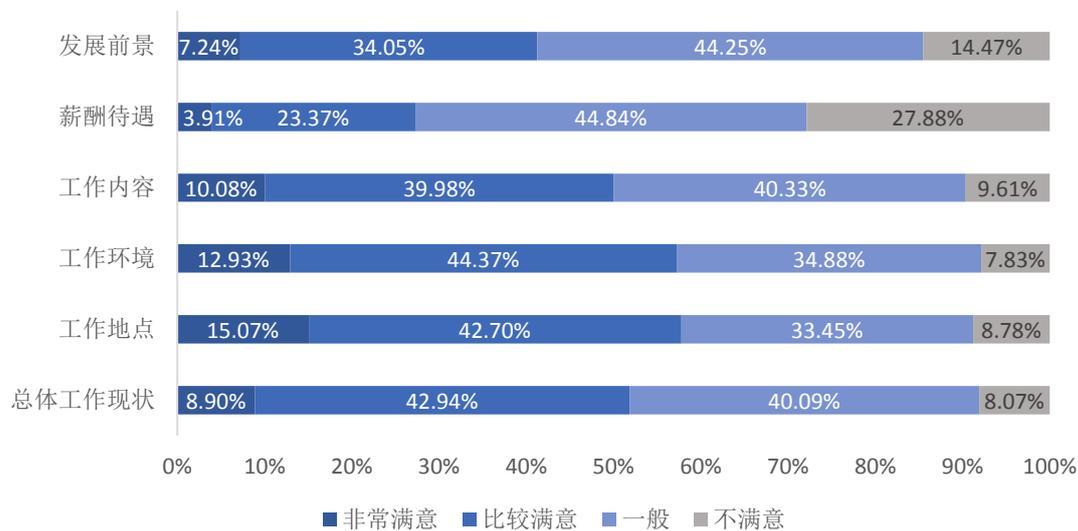
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-5 毕业生就业职业期望符合度情况



4 工作满意度

毕业生总体工作满意度为 91.93%，其中毕业生对工作环境相对最为满意（92.17%），对薪酬待遇的满意度最低（72.12%）。



数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

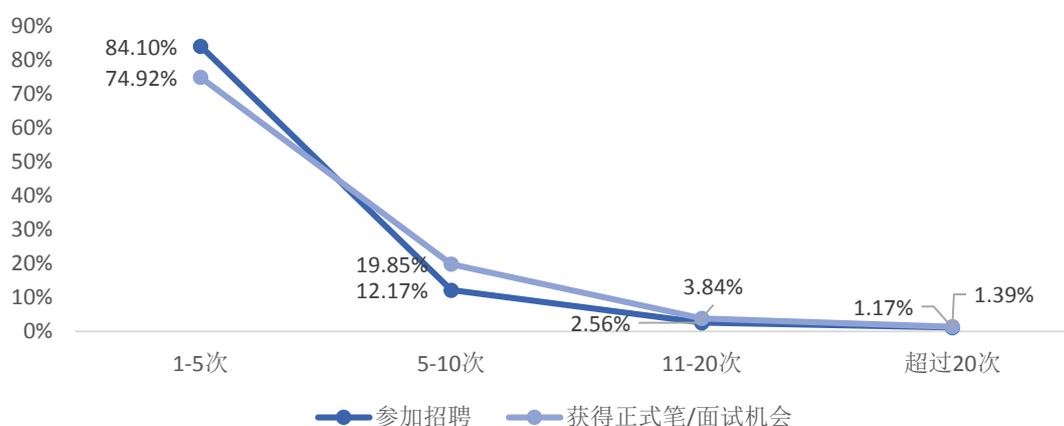
图 2-6 毕业生工作满意度情况

第三部分 求职过程分析

1 基本求职信息

1.1 求职场次

调研数据显示，大部分毕业生只参加了 1-5 次招聘活动，同时，获得正式笔/面试机会的毕业生人数与参加相应场次招聘活动的毕业生人数基本重合，可以推断我校毕业生经招聘活动成功求职率相对较高。

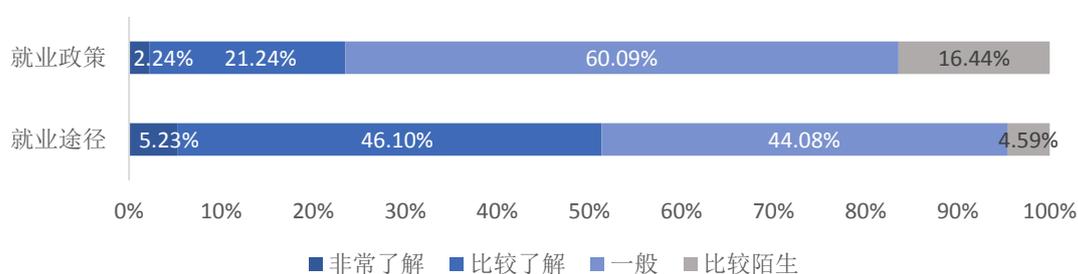


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-1 毕业生求职场次情况

1.2 求职途径

有 16.44%的毕业生对就业政策较为陌生，有 4.59%的毕业生对就业途径较为陌生。

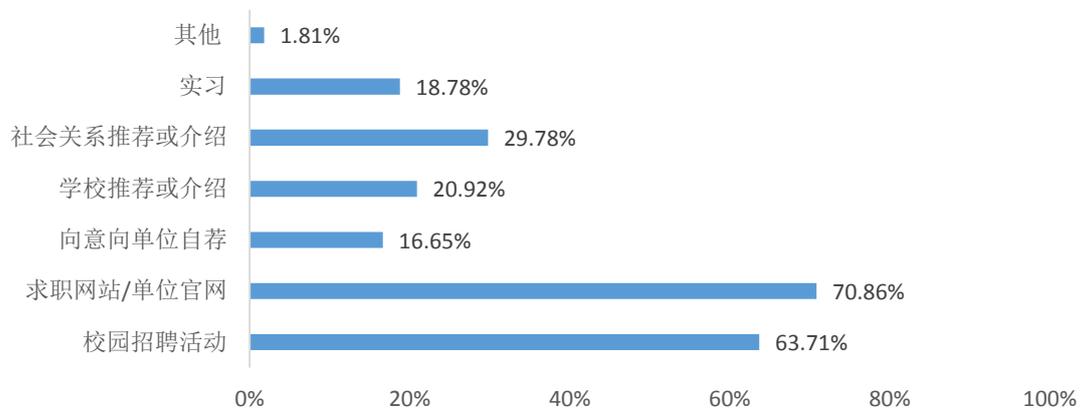


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-2 毕业生就业政策及途径了解情况



通过求职网站、单位官网、校园招聘等途径获得工作，是我校毕业生求职的主要途径，相反，选择通过实习、推介、自荐等途径求职的毕业生相对较少。



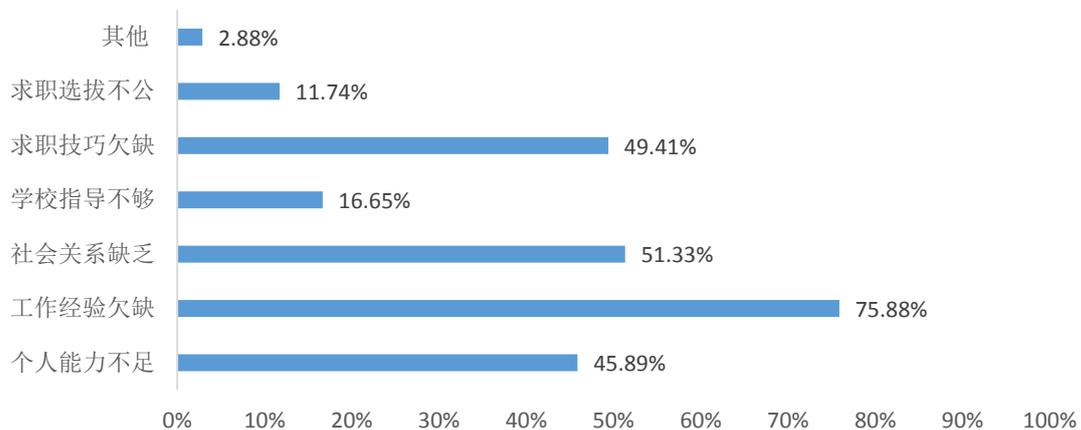
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-3 毕业生求职途径情况

1.3 求职困难

欠缺工作经验、社会关系、求职技巧、个人能力，是造成毕业生求职困难的主要原因，同时也有毕业生指出学校指导不足、求职选拔的不公正，也困扰着毕业生的求职过程。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

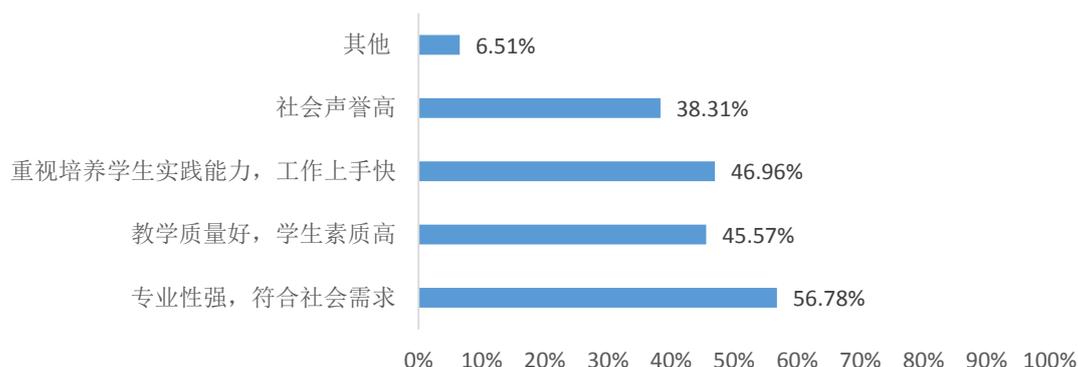
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-4 毕业生求职困难

2 就业/创业指导服务工作评价

2.1 我校优势

我校毕业生在求职过程中，认为本校的突出优势在于专业性强，符合社会需求。同时，学校重视培养学生实践能力，使学生工作上手快，教学质量好，学生素质高，社会声誉好等因素，也是我校带给毕业生的求职优势。



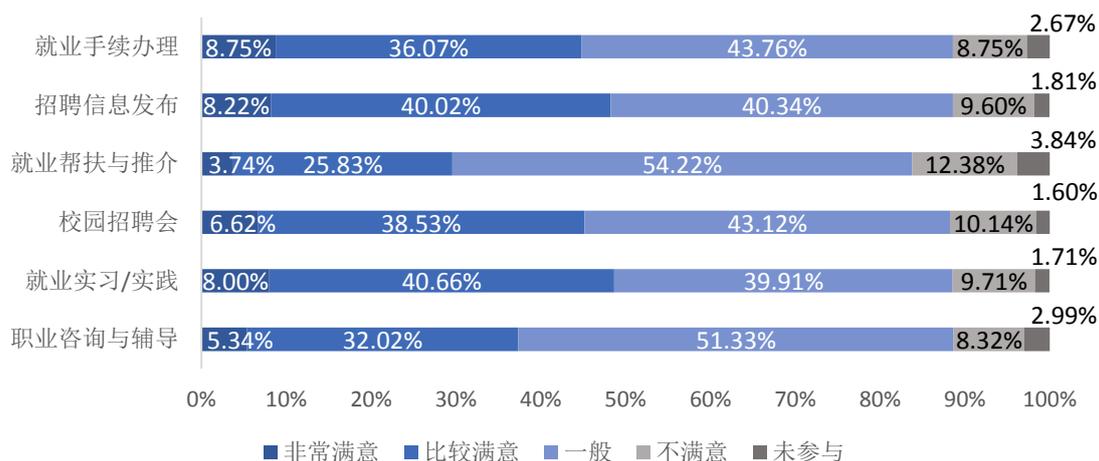
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016届毕业生年度就业质量调查。

图 3-5 我校就业/创业工作优势情况

2.2 就业指导服务工作满意度

2016届毕业生对我校各项就业指导服务工作的参与度均在94%以上，满意度均在83%以上。

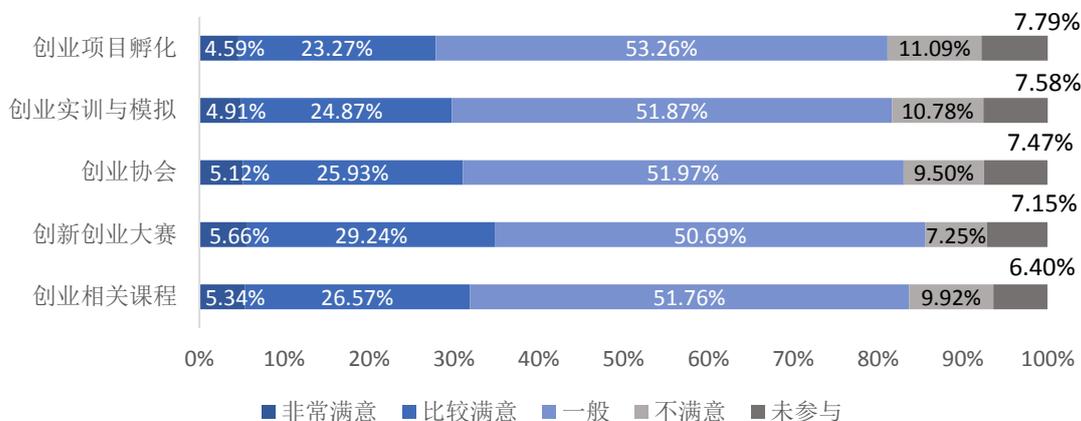


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016届毕业生年度就业质量调查。

图 3-6 毕业生对我校就业指导工作参与度情况

2.3 创业指导服务工作满意度

2016 届毕业生对我校各项创业指导服务工作的参与度均在 93%左右，满意度均在 81%以上。可以看出，我校毕业生整体对于自主创业的热情尚有待提升。

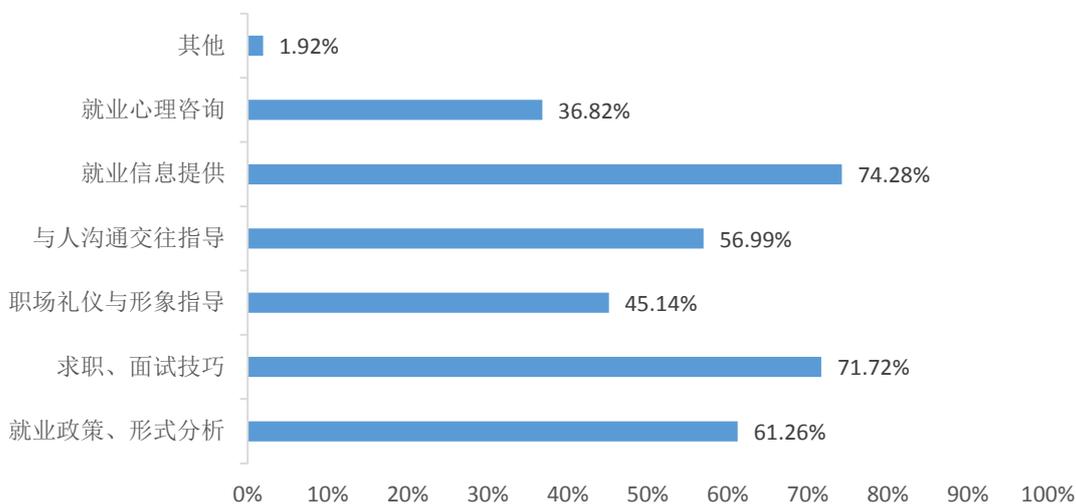


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-7 毕业生对我校就业指导工作满意度情况

2.4 希望提供的指导服务内容

提供更多合适的就业信息、专业化的求职面试技巧培训、就业政策形式分析、与人沟通交流指导，是毕业生希望学校提供的指导服务内容，同时也有毕业生希望学校可以提供职场礼仪与形象指导、就业心理咨询等服务内容。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-8 毕业生希望提供的指导内容情况

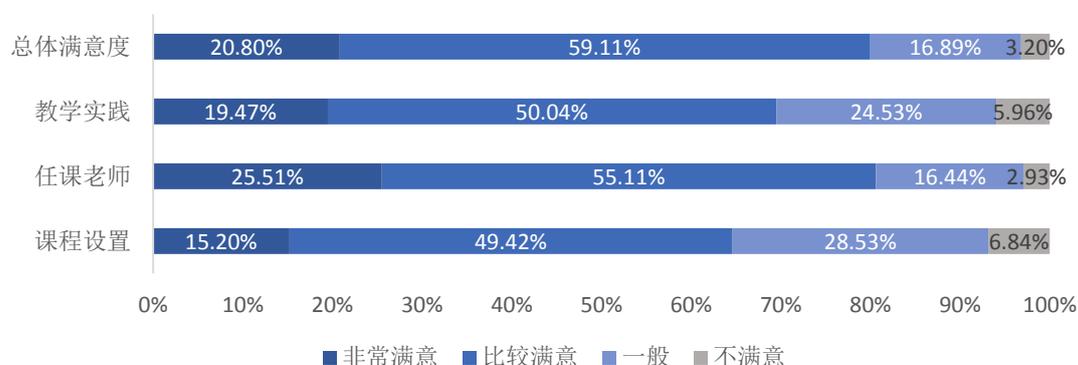
第四部分 对教育教学的评价及反馈

本次调研主要涵盖母校评价和毕业生评价两个维度，以期通过调研不断完善学校的人才培养反馈机制，了解毕业生和企业对学校人才培养的评价。

1 母校评价

1.1 母校满意度

毕业生对母校的总体满意度达到 96.80%，其中对任课教师(97.07%)的满意度最高。

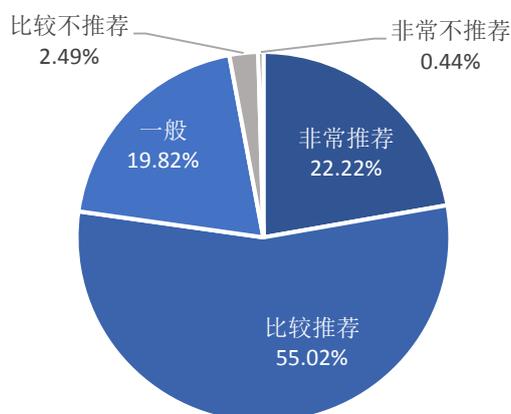


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-1 毕业生母校满意度情况

1.2 母校推荐度

97.07%的毕业生愿意向他人推荐母校，其中 22.22%的人非常推荐。



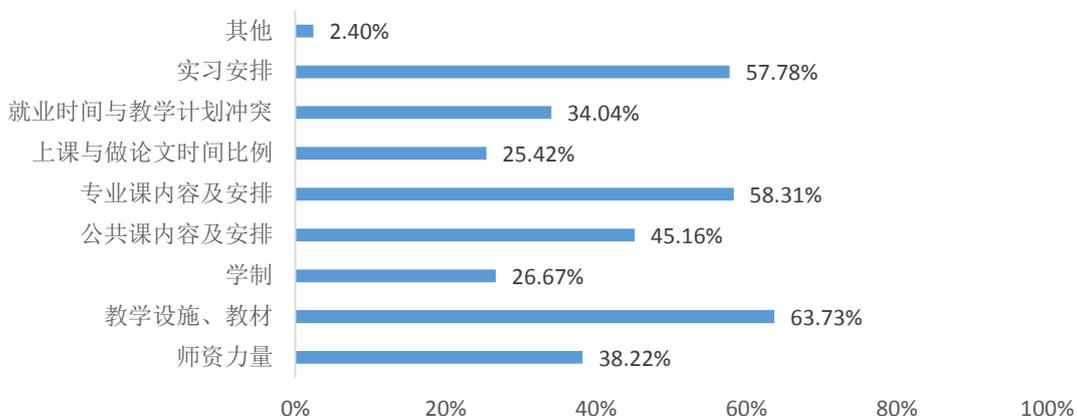
数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-2 毕业生母校推荐度情况



1.3 值得改进方面

根据毕业生反馈信息，63.73%的学生认为学校教学设施、教材需要改进，占比最高。其次为专业课内容及安排（58.31%）、实习安排（57.78%）。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

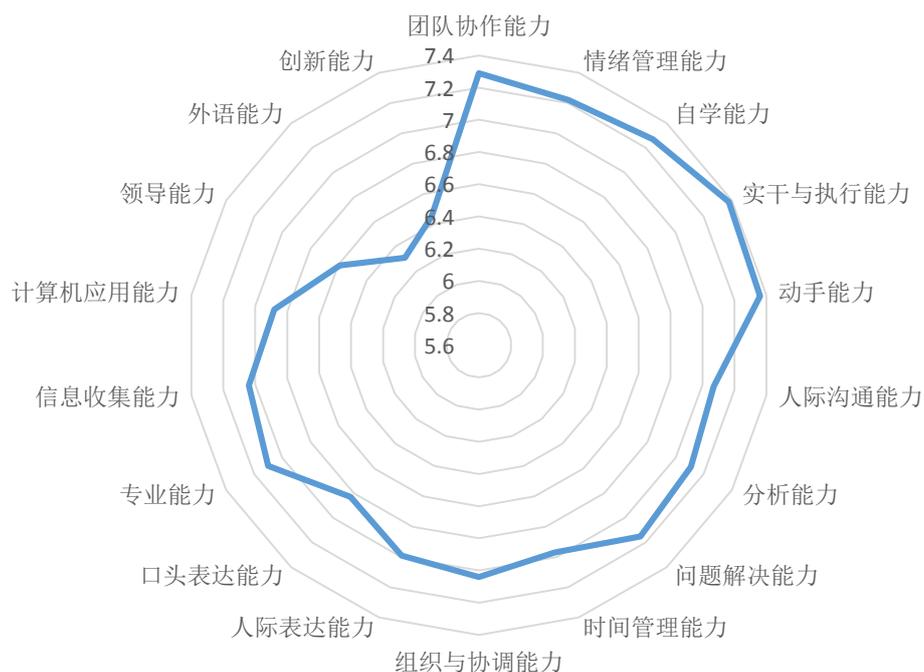
图 4-3 毕业生反馈母校改进方面情况

2 毕业生评价

毕业生评价主要包含毕业生自评和用人单位评价。

2.1 毕业生自评

调研显示，毕业生对自身实干与执行能力、动手能力、自学能力评价最高，在领导能力、外语能力、创新能力方面评价较低。



注：毕业生评价采用 1-10 级打分，1 级代表自身水平最低，10 级代表自身水平最高。

数据来源：第三方机构(南方人才)-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-4 毕业生自评情况

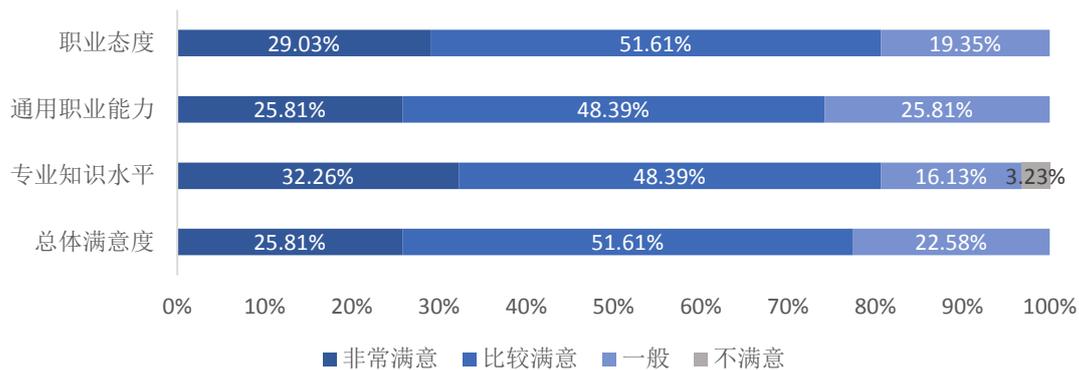


2.2 用人单位评价

本次调研主要考察用人单位对毕业生满意度、毕业生优势能力、毕业生需加强能力方面的评价。

2.2.1 对毕业生的满意度

用人单位对我校毕业生总体较为满意，其中对我校毕业生的职业态度、专业知识水平方面最为满意。

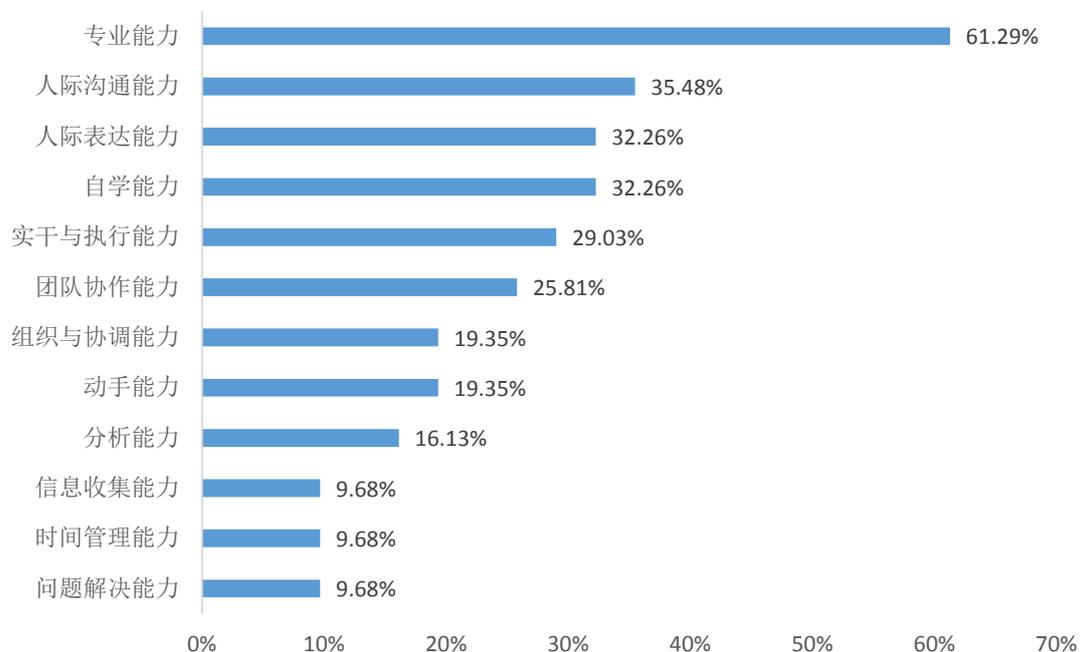


数据来源：第三方机构（南方人才）-2016 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-5 用人单位对毕业生满意度情况

2.2.2 毕业生优势能力

用人单位认为我校毕业生的专业能力最为突出，同时，人际沟通能力、人际表达能力、自学能力等也是我校毕业生的优秀能力。



注：1.该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

2.列举排名靠前的十项能力（出现同分则向下顺延）。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2016届毕业生年度就业质量调查。

图 4-6 毕业生优势能力情况



第五部分 就业指导工作举措及总结

2016 年我国就业形势依然严峻，根据国家人社部的数据，全国高校毕业生为 765 万人，与 2015 年相比增加 16 万。在这种情况下，我校坚持按照中央及上级的要求，在省市教育主管部门的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，继续开展“就业质量提升工程”，坚持以生为本的宗旨，采取各种有效措施，积极做好毕业生就业工作，取得成效。现将有关情况总结如下：

1 就业工作取得的成效

1.1 就业率保持稳定

2016 年我校本专科毕业生共 2414 人，其中本科（20 个专业）1305 人、专科（10 个专业）1109 人，毕业生规模与 2015 年相比稍有减少。截止 12 月 1 日，我校本科毕业生初次就业率为 97.42%，专科毕业生初次就业率为 96.75%。其中信息管理与信息系统、药学、医学影像学、食品质量与安全、生物医学工程、护理学、口腔医学、麻醉学等专业就业率为 100%。将近 80% 的毕业生在珠三角地区工作，约 76% 的毕业生在二甲以上医院或较大型企业单位工作。

1.2 考研率高、考研质量好

2016 年研究生报考人数比例与 2015 年相比略有增加，录取人数也逐年增加。学校专门向毕业生提供为期 4 周的考研假，以支持毕业班学生复习考研。经过各方面的共同努力，共有 395 名学生考上研究生，成功考研的学生中有 20% 考入包括北京大学、上海交通大学、华中科技大学、复旦大学、中山大学、浙江大学等 985/211 重点高校。

1.3 企业及毕业生对就业质量评价高

在对用人单位的专项调查中显示，用人单位对我校毕业生各项满意度，连续多年均保持在 96% 以上，并评价我校毕业生十大优势能力分别为专业能力、人际沟通与表达能力、自学能力等。

在学生就业质量满意度调查中显示，毕业生对母校各项满意度均保持在 93% 以上，母校推荐度更是达到了 97% 以上。专业对口度连续两年保持在 93% 以上，对工作的满意度为 92% 左右，并且在求职过程中，认为本校的突出优势在于专业性强，符合社会需求，同



时，学校重视培养学生实践能力，使学生工作上手快，教学质量好，学生素质高，社会声誉好等因素，也是我校带给毕业生的求职优势。

2 就业工作措施

我校就业工作秉承“广医人精神”和“南山风格”，坚持以生为本的宗旨，突出“一二三四”的工作特点。

2.1 “一”为“一把手工程”

按照党的十八届五中全会、教育部和省市相关会议关于“做好以高校毕业生为重点的青年就业工作”、“鼓励青年创业”、“健全促进就业创业体制机制”的要求，毕业生就业工作继续面临新的历史机遇与挑战。我校坚持把毕业生就业工作放在突出位置，切实保证组织领导重点统筹、发展规划优先安排、经费投入优先保障。2016年继续由校长与各学院领导签订《毕业生就业工作目标责任书》，约定就业工作的相关责任，将毕业生就业工作领导责任制落实到个人。在各级领导的带领下，学校全员动员，明确分工，逐级落实责任制，发动全校师生共同关心就业工作，千方百计开拓就业市场。建立完善学院分片负责的就业推荐机制，充分发挥各学院的作用，包括专业教师的学术网络作用等，做好就业工作的宣传、指导、帮扶、推荐和沟通。

2.2 “二”为两个发展新机遇

2.2.1 临床专业认证。

2016年11月7日，我校临床医学专业接受了教育部临床医学专业专家的认证考察。这次认证是对学校临床医学专业相关工作的全面检查，也是对临床医学专业办学能力、办学水平的全面检验。学生处也以此为契机，对临床医学及其它所有专业的就业创业工作进行认真梳理，清晰思路，加强就业创业及相关服务工作全面改革，以评促建，努力实现就业创业工作水平进一步提升。

2.2.2 就业服务 O2O。

2016年教育部办公厅发布文件，要求各地各高校“充分利用互联网+技术，建立精准推送就业服务机制”。学生处以此为契机，充分利用就业网、手机短信、就业微信公众号，QQ群等渠道，建立供需精准对接服务平台。采用学生们喜闻乐见的形式，不断丰富精准对接服务内容。要重点关心家庭困难毕业生、少数民族毕业生、农村生源毕业生等各类就业困难群体，实行“一生一策”动态管理，通过开展个性化辅导、精准岗位信息推送，做到精准帮扶，帮助他们尽快实现就业创业。2016年，随着学校知名度与美誉度的进一步

提升，我校通过各种渠道发布的各类岗位近 9,000 个，毕业生人均得到岗位机会超过 3 个。

2.3 “三”为三个优势

2.3.1 省内联系单位遍布。

2016 年我校在巩固珠三角就业市场的基础上，继续大力拓展粤东、粤西、粤北地区就业市场。采取“走出去、请进来”的办法，分线到全省 21 个地级市进行就业推荐，与各地卫生主管部门、用人单位建立了良好的合作关系，使我校毕业生在省内各地都有良好的发展空间。

2.3.2 附属医院众多。

我校共有 7 所直属附属医院以及 11 所非直属附属医院。充分利用学校系统的资源优势，不断拓宽就业渠道，在附属医院中建立灵活聘任方式，如开展本科生住院医师规范化培训项目等，为毕业生提供了进入三甲医院学习培训锻炼的良好机会。经过附一院、附二院、附三院等各基地的严格考核，有 449 名毕业生前往报名。到毕业离校为止，经过层层严格筛选，共有 93 优秀毕业生获得进入住院医师规范化培训工作站资格。

2.3.3 校友分布广泛。

我校校友遍布世界各地，省内大批医院领导、专家学者、业务骨干，不少企业精英都是我校校友。每年各地各单位校友都会为母校学弟学妹带回大量的招聘信息和岗位。这些就业工作的优势，为学校的毕业生提供了非常有效的帮助，成为了我校毕业生就业去向的重要来源。

2.4 “四”为四种常态化

2.4.1 就业参与和宣传常态化。

我校广泛宣传、深入动员，发动全体师生员工共同参与就业工作，千方百计开拓就业市场，建立完善学院分片负责的就业推荐机制。学校各学院就业工作主管领导和相关职能部门负责人带头研读和领会就业政策，就业工作队伍人员和就业指导课教师熟悉就业政策，及时帮助毕业生释疑解惑。向每名毕业生印发《毕业生就业创业指导手册》，刊登应征入伍、自主创业、就业协议、就业派遣、报考公务员、档案户口管理、毕业生党员组织关系转移手续注意事项等各项内容，并将省市相关单位机构、学校学生处、就业指导中心及各学院的联系方式、地址、网址等信息公布，使学生随时了解最新的政策资讯，能与所需



单位联系、咨询相关事宜。

2.4.2 就业帮扶与关爱常态化。

一是建立心理预警机制，对一些在就业上遇到挫折与苦难的学生开展心理辅导、学习支持，对于就业心理压力较明显的学生，进行及时的心理干预，保证校园的稳定与安全。二是对于家庭经济困难的毕业生，结合感恩教育的开展，给予适当的经济帮扶，缓解他们在求职过程中的经济压力，体现党和政府、学校对他们的关心。共为 109 名家庭经济困难的 2016 届毕业生，发放毕业生临时困难补助 56,900 元，并为他们进行重点辅导和就业推荐，使他们顺利升学深造或走上工作岗位。三是对于就业不积极的困难学生，给予更多的指导与关注，进行重点指导、重点服务、重点培训、重点推荐，帮助毕业生建立信心，切实帮助他们解决实际困难。

2.4.3 学生教育与服务常态化。

一是充分发挥就业指导课、职前网络学堂、就业网、企业精英进校园的作用，加强就业指导课教师队伍建设及信息化建设。按照“专业化、职业化、专家化”的要求，我校大力培养高水平、专业化、相对稳定的就业指导教师队伍，通过学历教育、培训和轮训、学习交流考察等方式，着力培养队伍成员都成为职业指导师、创业指导师、就业指导师。建立毕业生跟踪调查制度，通过第三方独立机构及我校就业指导中心，分别向毕业生、用人单位了解毕业生需求、用人单位的要求，不断将有关信息向在校生反馈。对所了解的信息整理成文，按照广东省高校毕业生就业指导中心的要求，及时撰写并发布年度《毕业生就业质量分析报告》。开展系列的“就业政策咨询”活动，就业指导中心、各学院接待毕业生来访、来电，详细回复就业相关各类政策。2016 年，共接听、接待约 5,000 人次关于就业工作的来电、来访，接待了近 200 多个单位前来学校举行招聘会。每次的接听、接访，都做好细致服务，得到服务对象及用人单位的充分肯定。二是建立学生自我教育意识。充分发挥大学生就业与职业发展协会作用，举办各类职业大赛、编印发放校内学生职业刊物《展翅》、服务各类招聘会与职业讲座，使学生在教育与自我教育、服务与自我服务中提高职业教育素养与能力。2015 年 12 月和 2016 年 5 月，分别举办了第五届校园创新创业大赛和第五届模拟面试大赛，获奖项目作为“赢在广州大学生创业大赛”校级推荐项目。各类比赛的举办，为我校学生提供了一个锻炼和实践的舞台，培养了学生的分析能力、沟通能力和团队精神，激发了大家的创业的勇气和信心，让同学们对未来职业生涯发展有了更加明确的方向。

2.4.4 创业教育与实践常态化。

充分发挥学生创新创业积极性与主动性，每年举办两次 SELLSHOW 校园创业尝试活动，加快校园孵化基地、创业学院、创业项目的建设，推动创业教育与实践有机融合，以创业带动就业。大力开展创业教育，推进以“提升大学生就业竞争力、促进更多学生更好就业”为目的“企业精英进校园”系列活动。先后邀请了广州市中小学卫生健康促进中心杨杰文主任、中国南方人才测评中心邓仕平副主任以及一批创业家等莅临我校举办讲座。有效促进了企业高管与在校大学生面对面交流，搭建企业与学生之间相互了解的桥梁；促进我校学生就业观念的转变、提升大学生创业素养、拓宽就业视野。

3 仍需提高的地方

3.1 少部分毕业生的就业观念存在误区

少部分学生未能正确看待就业问题，期望值与市场供求关系脱节，诉求较多、期望较高，视线过分集中在大城市的大单位，对基层单位、社区医院、医药企业基本不考虑，更不愿意从基层做起。少数学生平时学习不够刻苦，参加社会实践工作较少，对待就业问题也不够积极，甚至还有个别学生没有结合专业亮点特色主动归纳自身的优势特长，只是消极等待。

3.2 自主创业的同学比较少

历届毕业生中，自主且成功创业的同学很少。这与我校传统上属于单一性质医学院校的客观实际有较大关系，但也是同学们对创业信心、技能还较欠缺的一种表现。

4 对应的措施

（一）结合课堂教育、网络教育、讲座、比赛、培训等形式，以转变学生旧有就业意识、建立能适应社会发展的就业观念为目的，促进学生职业梦想的建立。帮助他们早规划、早实施，拓宽视野，愿意从基层做起。

（二）结合我校特点，不断探索将医学相关专业与非医学相关专业相结合、创业理论教育与创业实践相结合、创新与创业相结合、校内有校外资源相结合的“四结合”创新创业教育模式。发挥我校医学专业特长与非医学专业的技术优势，充分调动学生创新创业积极性，借助举办创业实践活动，如推动创业学院建设、举办校园创业项目、举办 SELLSHOW（创业实践活动）等，以此进一步营造校内创新创业氛围，不断激励学生创业热情。



— 留言墙 —
MSG Board

谢谢母校的栽培！
希望母校的未
来越来越好！
来越来越好

各位老师，
祝各位领导、
老师们工作顺利，
学校越办越优秀，
桃李满园！

乘风破浪会有时

老师们，
辛苦了！
感谢你们的谆谆教导，
感谢学校的栽培，
老师们辛苦了！
衷心感谢！

恩同再造

感谢广医大三年的培
养与包容，我会好好
努力，奋发向上，为母
校争光！
感谢母校的栽培，
桃李满天下！
感谢广医老师们的
辛勤教导！
你是最棒的！

愿广州医科大学在历史的洪流
中，能逐渐积累出坚实的底蕴。献
给母校最好的祝福。

厚德修身

感谢广医五年来的
五年载

感谢广医多年的栽
培，让我展翅飞翔
校骄傲，明

在那里洒下的汗水将孕育
着我最大的理想！

悉心教导，我爱广医
母校的培养，希望能成为母校争光

博学致远

人生中最难忘的回忆就
是在广医度过的，好怀念
那段日子，可惜

致以感谢
为医科大学
春华走了，
虽然物
去不复返
广医，我的心还
在您的那里！
一起加油吧

虽然一开始是麻雀，
但相信总会成为雄鹰
在母校有一段美好的
经历，感谢母校给我这

个机会，会一直支持母
校的工作，愿母校越办
越自由的学术氛围

在那里洒下的汗水将孕育
着我最大的理想！

越办越好

越自由的学术氛围

感谢母校及老师们
教给我的一切！
祝母校及老师们
越来越好！

祝母校越来越好！

厚德修身 博学致远



廣州醫科大學

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

地址:广州市番禺区新造镇

Address: Xinzao , Panyu District, Guangzhou, 511436, P. R. China

联系电话 : 020-37103000

Tel: 020-37103000

传真 : 020-37103099

Fax: 020-37103099